



CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

RELAZIONE AL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31/12/2022

PEOPLETAKECARE-APS

PEC@PEG.PEOPLETAKECARE.IT

Cod. Fisc. 97939380586

P.IVA 15317781001 - Cod. Dest. X2PH38J

N. REA: RM-1629514

REGISTRO DEGLI ENTI E DELLE ASSOCIAZIONI CHE
SVOLGONO ATTIVITÀ A FAVORE DEGLI IMMIGRATI DEL MLPS
(PRIMA SEZIONE) - N. A/1149/2019/RM

RUNTS REP.70719 DEL 07/11/2022 (sez. APS)

SEDE LEGALE

VIA FRANCESCO DENZA, 20
00197 ROMA

SEDE OPERATIVA

VIA RAFFAELE CONFORTI, 70
00166 ROMA

WWW.PEOPLETAKECARE.IT

INFO@PEOPLETAKECARE.IT

SEZIONE I L'ORGANIZZAZIONE

PeopleTakeCare-APS è un'Associazione di Promozione Sociale senza scopo di lucro, neppure indiretto, con fini di utilità sociale che agisce nei limiti del D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore), della legislazione regionale in materia di associazionismo e dei principi generali dell'ordinamento giuridico.

L'Associazione ha la finalità di intraprendere iniziative che concorrono a perseguire il bene comune, a elevare i livelli di cittadinanza attiva, di coesione e protezione sociale, favorendo la partecipazione, l'inclusione e il pieno sviluppo della persona, a valorizzare il potenziale di crescita e di occupazione lavorativa.

LA VISION, LA MISSION E I PRINCIPI

La vision, la mission e i principi della PeopleTakeCare-APS rappresentano la massima sintesi dell'identità dell'organizzazione:

VISION

Ci prendiamo cura delle persone, intraprendendo iniziative che consentano di perseguire il bene comune.

MISSION

Realizziamo progetti per l'accoglienza, l'inclusione e l'inserimento socio-economico di soggetti svantaggiati e/o disabili, nel pieno rispetto della normativa vigente e in coerenza con le politiche e i programmi delle istituzioni europee, nazionali e locali.

PRINCIPI

Siamo apertivi e ci atteniamo ai seguenti principi:

- **SOCIALE:** assenza di lucro su tre requisiti fondamentali:
 1. divieto di distribuzione, anche per via indiretta, degli utili, degli avanzi o delle risorse disponibili dell'Associazione;
 2. obbligo di reimpiegare gli utili nella realizzazione delle finalità sociali;
 3. obbligo di devolvere il patrimonio dell'Associazione, in caso di sua estinzione, a favore di un altro ente non profit o a fini di pubblica utilità.
- **DEMOCRATICA:** scopo comune a beneficio della collettività, senza quote di proprietà, incarichi a vita o diritti perpetui. Tutti gli Associati hanno uguali diritti e doveri, e tutti possono partecipare in base al loro contributo personale e professionale.
- **IMPARZIALE:** iniziative rivolte a tutti i soggetti svantaggiati e/o disabili che si rivolgono all'Associazione. Non importa da dove provengano, a che religione o partito politico appartengano, ciò che conta è aiutare le persone in difficoltà.
- **RESPONSABILE:** costante valutazione degli effetti delle iniziative e rendicontazione delle nostre attività a tutti gli Associati e ai Sostenitori pubblici e privati.

LE INIZIATIVE SOCIALI

Nell'ambito della propria identità, PeopleTakeCare-APS sviluppa e realizza iniziative sociali per l'accoglienza, l'inclusione e l'inserimento socio-economico per soggetti fragili, nel pieno rispetto della normativa vigente e in coerenza con le politiche e i programmi delle istituzioni europee, nazionali e locali:

– PROGETTI DI ACCOGLIENZA SOCIALE

realizzazione e gestione di strutture residenziali e/o semiresidenziali di "accoglienza integrata" per:

- donne in difficoltà (Comunità Alloggio, ecc.);
- anziani (Case Albergo, Case di Riposo, ecc.);
- disabili (RSD, ecc.);
- richiedenti o titolari protezione internazionale e MSNA (Centri Accoglienza, SIPROIMI);
- studenti (Residenze Universitarie).

– PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE

promozione di iniziative volte non solo al rafforzamento del potenziale di crescita e occupazione lavorativa, ma anche alla creazione di coesione e protezione sociale per soggetti svantaggiati.

Le iniziative sociali progettate e realizzate coinvolgono, quindi, persone che si trovano in situazioni oggettive di fragilità e particolare debolezza, in ragione di condizioni fisiche, psichiche, economiche, sociali o familiari.

In un'ottica di solidarietà sociale, l'Associazione si rivolge quindi agli anziani, alle donne in difficoltà, ai disabili, ai richiedenti o titolari protezione internazionale e MSNA, agli studenti, ai disoccupati, ecc., intraprendendo iniziative che consentano di perseguire il bene comune nel pieno rispetto delle disposizioni dell'Art. 3, comma 2, della Costituzione Italiana, secondo cui *"E' compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese"*.

LE SEDI

L'Associazione è presente sul territorio:

- con una sede legale a Roma, in Via Francesco Denza n.20 – cap 00197
- con una sede operativa a Roma, in Via Raffaele Conforti n. 70 – cap 00166

LE ISCRIZIONI AI REGISTRI PUBBLICI

Con repertorio 70719 del 07/11/2022, PeopleTakeCare-APS è iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore - RUNTS alla sezione APS.

Inoltre, PeopleTakeCare-APS è iscritta alla 1^ sezione del Registro degli enti e delle associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al n. A/1149/2019/RM con delibera Prot. U0001670 del 20 maggio 2019 della Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione del MLPS.

LA GOVERNANCE

Alla data odierna gli organi sociali della PeopleTakeCare-APS sono costituiti da:

A) ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI

14 Associati iscritti, di cui 3 Fondatori e 7 Ordinari sezione generale e 7 Ordinari sezione specifica.

B) CONSIGLIO DIRETTIVO

composto da 3 membri: Presidente, Vicepresidente, Segretario Generale/Tesoriere:

Presidente – Renato Leone

Nato a Roma nel 1970, è l'ideatore dell'iniziativa RomaTakeCare e il fondatore dell'Associazione di Promozione Sociale PeopleTakeCare-APS, in cui ricopre il ruolo di Presidente.

Matura, nell'ambito della consulenza di direzione e in contesti aziendali strutturati, una significativa esperienza professionale, ricoprendo ruoli apicali in organizzazioni appartenenti a diversi settori anche no profit.

Nel 1996 si laurea all'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" in Economia e Commercio.

Vicepresidente – Stefania Simoneschi

Nata a Roma nel 1965, è co-fondatore dell'Associazione di Promozione Sociale PeopleTakeCare, in cui ricopre il ruolo di Vicepresidente.

Da 15 anni lavora nell'ambito della Gestione delle Risorse Umane, occupandosi prevalentemente di Formazione, Sviluppo e Organizzazione del capitale umano.

Nel 1983 si diploma all'ITIS Gian Lorenzo Bernini di Roma in Chimica Industriale.

Segretario Generale/Tesoriere – Mario Gentili

Nato a Torino nel 1946, è co-fondatore dell'Associazione di Promozione Sociale PeopleTakeCare-APS, in cui ricopre il ruolo di Segretario Generale e Tesoriere.

Sviluppa e consolida una rilevante competenza amministrativa e finanziaria in organizzazioni industriali, fondazioni no profit e società di consulenza contabile e fiscale.

Ragioniere-Commercialista, Revisore Contabile e Consulente del Lavoro.

Nel 1970 si laurea all'Università degli Studi di Milano "La Statale" in Lingue e Letterature Straniere.

C) COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

in fase di definizione

D) ORGANISMO DI VIGILANZA (ObV) – D.Lgs 231/01

in fase di definizione

IL CODICE ETICO

Con delibera del 19 novembre 2018, l'Assemblea degli Associati della PeopleTakeCare-APS ha approvato il Codice Etico, con l'obiettivo di definire le norme di comportamento secondo principi di legittimità, lealtà, correttezza e trasparenza.

Il Codice Etico è, quindi, il codice di comportamento che origina il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/01 previsto dall'art. 18 dello Statuto, contenente le disposizioni cui hanno l'obbligo di attenersi e conformarsi gli Associati, i membri del Consiglio Direttivo, il personale, i fornitori e, in generale, gli stakeholders dell'Associazione.

Ai sensi dell'Art. 14 dello Statuto sociale, il Codice Etico è stato predisposto dal Consiglio Direttivo, approvato dall'Assemblea degli Associati e pubblicato sul sito web <https://www.peopletakecare.it/wp-content/uploads/2018/11/07-Codice-Etico.pdf>, nella sezione "Chi Siamo".

L'ECOSISTEMA DI PARTNERSHIP

Dalla sua costituzione, PeopleTakeCare-APS ha impegnato notevoli energie nel realizzare un "ecosistema di partnership" finalizzato al raggiungimento degli scopi associativi, attraverso la sottoscrizione di diversi ACCORDI QUADRO DI COLLABORAZIONE con organizzazioni private e del terzo settore, l'iscrizione ad ALBI PUBBLICI, la concessione di PATROCINI di enti locali.

A. ACCORDI QUADRO DI COLLABORAZIONE

1. Mam&Co - Rete delle strutture e dei servizi per i nuclei mamma-bambino: la Rete nasce non solo per dare voce ai nuclei mamme-bambino in condizioni di forte vulnerabilità sociale, ma anche per sostenere percorsi di miglioramento della qualità dei servizi e di innovazione dei modelli d'intervento, mediante il confronto e lo scambio di buone pratiche, azioni di ricerca, formazione e sensibilizzazione.
2. Associazione Nazionale Volontarie Telefono Rosa – Onlus: Associazione Nazionale che sostiene e tutela le donne vittime di violenza e i/le loro figli/e minor.
3. BeFree Cooperativa Sociale: organizzazione per il sostegno a vittime di soprusi, abusi, maltrattamenti, traffico di esseri umani, violazioni dei diritti umani;
4. RISING Pari in Genere – APS: Associazione che ha l'obiettivo di affrontare il fenomeno della violenza di genere denunciandola e contrastandola in ogni sua forma, di sostenere l'empowerment delle donne, di contribuire alla costruzione di un ambiente in cui l'empowerment promosso trovi la sua giusta espressione e di incoraggiare una cultura delle pari opportunità;
5. Assolei Onlus: Associazione per contrastare ogni forma di discriminazione, molestia e violenze di genere in famiglia e in società;

6. Croce Rossa Italiana – Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale: espressione della CRI sul territorio di Roma e area metropolitana;
7. AIESEC Italia: network internazionale di studenti universitari e neolaureati, nato nel 1948, con l'obiettivo di sviluppare una leadership giovanile imprenditoriale e responsabile, in grado di generare un impatto positivo sulla società;
8. Cittadinanzattiva Lazio Onlus: movimento regionale di partecipazione civica che è parte di Cittadinanzattiva-Onlus ed agisce per la tutela dei diritti umani, per la promozione e l'esercizio pratico dei diritti sociali e politici, per la lotta agli sprechi ed alla corruzione e per la tutela dei diritti dei consumatori, dei risparmiatori e degli utenti;
9. WWF Brindisi: associazione di volontariato senza scopo di lucro per la promozione di un uso sostenibile delle risorse naturali, per il beneficio di tutta la vita sulla terra, la lotta all'inquinamento, allo spreco e all'uso irrazionale delle risorse naturali, del territorio e dell'energia;
10. Observe Onlus: associazione che si ispira ai valori della promozione umana, del dialogo e della tolleranza, con la finalità di diffondere l'istruzione e la cultura, di sollecitare la consapevolezza e la maturità, di affermare e difendere la diversità come ricchezza della società e della umanità;
11. UNISCO: associazione di promozione sociale che ha l'obiettivo di unire, collaborare e fare rete con professionisti, enti, organizzazioni ed istituzioni pugliesi, nazionali e comunitari;
12. Consorzio Metropolis: consorzio di cooperative sociali che progetta e gestisce servizi formativi, socio educativi e assistenziali, nell'ottica della promozione e della crescita della Comunità, a favore di minori in condizioni disagiate e di adulti con patologie psichiche e disabilità psicofisiche;
13. D.Akademie: società del gruppo Dekra, multinazionale tedesca, attiva nella formazione e sviluppo organizzativo;
14. Manager Senza Frontiere: associazione di promozione sociale che si occupa di realizzare progetti di volontariato orientati al sociale, progetti operativi, organizzazione e gestione di progetti, eventi seminariali, culturali, formativi, supporto a progetti e attività di altri soggetti.

Inoltre, PeopleTakeCare-APS ha stretto una collaborazione in Associazione Temporanea di Scopo (ATS) anche con l'**Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"** al fine di realizzare il progetto "Agricoltura Sociale – Tenuta di Castel di Guido" terminato a luglio del 2022.

Infine, con l'obiettivo di rafforzare e consolidare la rete a sostegno dei nuclei monogenitoriali in situazione di vulnerabilità sociale, PeopleTakeCare-APS ha partecipato a giugno 2021 alla costituzione dell'**Associazione Nazionale Mam&Co. – ETS** in qualità di Associato Fondatore (<https://www.peopletakecare.it/la-tua-rete-di-supporto-associazione-delle-strutture-e-dei-servizi-per-nuclei-monogenitoriali-in-situazione-di-vulnerabilita-sociale-ets/>).

B. ALBI E FORUM PUBBLICI

- in data 4 dicembre 2018, PeopleTakeCare-APS è stata ammessa alla short list di soggetti interessati alla realizzazione di partenariati finalizzati alla partecipazione ai bandi su programmi regionali, nazionali ed europei del Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti europei di Roma Capitale, per la tematica INCLUSIONE SOCIALE, consentendo così di ampliare la propria capacità progettuale nell'ambito di

finanziamenti destinati a iniziative sociali in ambito di accoglienza e inclusione di soggetti svantaggiati;

- con Determinazione Dirigenziale n. repertorio QM/1234/2018 e n. di protocollo QM/17484/2018 del 08/06/2018, la Direzione Programmazione, Regolamentazione e Gestione dei Servizi Educativi e Scolastici del Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici di Roma Capitale ha qualificato la PeopleTakeCare-APS inserendola nel Registro per organismi operanti nel campo delle attività integrative con i bambini e i ragazzi, da svolgersi nell'ambito del progetto "Scuole Aperte";
- con Determinazione Dirigenziale n. di protocollo QE/19341/2020 del 20/03/2020, il Dipartimento Politiche Sociali di Roma Capitale ha iscritto PeopleTakeCare-APS nell'""Elenco degli Enti del Terzo Settore interessati ad attuare Progetti Utili alla Collettività (PUC)"" nell'ambito Sociale, Ambientale e Tutela dei beni comuni.

C. PATROCINI

- Patrocinio del Sindaco del Comune di Carovigno (BR) all'iniziativa "#SaveCarovigno" promossa dalla PeopleTakeCare-APS;
- Patrocinio della Presidente del Municipio XIII Roma Aurelio all'iniziativa "Riqualficazione Parco Melvin Jones" promossa dalla PeopleTakeCare-APS.

SEZIONE 2

FATTI RILEVANTI AVVENUTI NELL'ANNO 2022

A. PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE

Nel corso dell'anno 2022 sono stati realizzati i seguenti **PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE**:

AGRICOLTURA SOCIALE – TENUTA DI CASTEL DI GUIDO

Sviluppo e realizzazione del progetto "Agricoltura Sociale – Tenuta di Castel di Guido" finanziato con contributo pubblico della Regione Lazio a valere sull'Avviso Pubblico "Reti per lo sviluppo dell'agricoltura sociale per l'inserimento socio – lavorativo di soggetti in condizioni di svantaggio" – Attuazione del Programma Operativo della Regione Lazio PO FSE 2014-2020 - Asse II – Inclusione Sociale e lotta alla povertà - Priorità di investimento 9 i) Obiettivo specifico 9.1".

Numero destinatari coinvolti:

- 10 GIOVANI CON DISABILITA'
tra i 18 e i 30 anni con disagio psichico diagnosticato dalle strutture sanitarie pubbliche (Disturbi dello Spettro Autistico, DSA - Patologia Psichiatrica Grave), che risiedono sul territorio dell'Area Metropolitana di Roma Capitale (esclusione dei soggetti per cui sia certificata la non collocabilità al lavoro).
- 10 GIOVANI MIGRANTI
tra i 18 e i 30 anni che godono dello stato di richiedenti asilo o beneficiari di protezione internazionale e che risiedono sul territorio dell'Area Metropolitana di Roma Capitale.
- 5 GIOVANI CON PROCEDIMENTI PENALI
tra i 18 e i 30 anni presso il Tribunale per i minori di Roma, che risiedono sul territorio dell'Area Metropolitana di Roma Capitale

Il progetto, avviato a luglio 2021 e terminato a luglio 2022, ha:

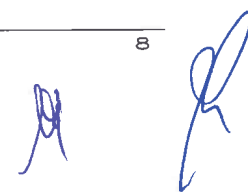
- promosso un percorso di inserimento socio-lavorativo dei destinatari del progetto
- realizzato azioni volte allo sviluppo di abilità e di capacità nel settore agricolo per soggetti in condizione di svantaggio socio-lavorativo
- migliorato le condizioni di salute e le funzioni sociali, emotive e cognitive dei destinatari del progetto
- promosso l'educazione agricola e alimentare, la salvaguardia della biodiversità nonché la diffusione della conoscenza del territorio
- valorizzato l'Azienda Agricola di Castel di Guido attraverso la riattivazione del ciclo agricolo

Il progetto è frutto della collaborazione tra organizzazioni del Terzo Settore, mondo accademico e istituzioni pubbliche coinvolti in una logica multilivello e multidisciplinare:

SOGGETTO ATTUATORE

Associazione Temporanea di Scopo (ATS) che coordina e realizza il progetto:

- MANDATARIA: PeopleTakeCare-APS
- MANDANTI: Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" e Istituto di Formazione Cooperativo - I.F.C. Soc. Coop.



SOGGETTI ADERENTI

Collaborazioni a titolo gratuito

- Ministero della Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
- Assessorato alle Politiche del verde, benessere degli animali e rapporti con la cittadinanza attiva nell'ambito del decoro urbano di Roma Capitale
- Municipio XIII Roma Aurelio
- ASL Roma 1 - Dipartimento Salute Mentale
- Mio fratello è figlio unico Cooperativa Sociale Onlus
- Associazione Culturale Manager Senza Frontiere

<https://www.peopletakecare.it/agricoltura-sociale/>

AGRICOLTURA SOCIOINNOVATIVA – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA" (PARTE 2^)

Sviluppo e realizzazione del progetto "Agricoltura SocioInnovativa – Università degli Studi di Roma Tor Vergata – Parte 2^" finanziato con contributo pubblico della Regione Lazio a valere sull' Avviso Pubblico "Comunità Solidali 2020".

Numero destinatari coinvolti: 10 ragazzi/e con disabilità, con disturbi specifici dell'apprendimento (dislessia, disgrafia, disortografia, discalculia) o difficoltà temporanee.

Il progetto, terminato a inizio ottobre 2022, ha raggiunto i seguenti obiettivi:

- sviluppo di un percorso di inserimento socio-lavorativo per i destinatari del progetto;
- promozione dell'educazione agricola e alimentare, della salvaguardia della biodiversità;

Il progetto ha realizzato una PIATTAFORMA SPERIMENTALE DI AGRICOLTURA "SocioInnovativa" che è stata in grado da un lato di promuovere modelli sostenibili di produzione agricola (impianti di acquaponica – Agricoltura 2.0) e dall'altro di attivare percorsi di inclusione e inserimento socio-lavorativo in favore dei destinatari del progetto.

Soggetto Proponente: PeopleTakeCare-APS

Collaborazioni:

- Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" – CARIS
- Tor Vergata – Confapi Contamination Hub S.r.l.
- Associazione Culturale Manager Senza Frontiere

<https://www.peopletakecare.it/agricoltura-socioinnovativa-universita-degli-studi-di-roma-tor-vergata-2-edizione/>

Nel corso del 2022 e nei primi mesi del 2023, PeopleTakeCare-APS ha inoltre presentato PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE a valere su avvisi pubblici e privati per un importo complessivo di circa **1.687 mila euro**.

id	anno	progetto	descrizione progetto	ente finanziatore	importo progetto (euro)	partenariato	stato
50	2022	CONFINI diversamente ESPLOrabili	L'iniziativa prevede l'avvio di un campo outdoor itinerante per il Lazio che stimoli i giovani minori in fascia d'età 12-17 anni, di ambo i sessi, sia normodotati che diversamente abili, a vivere la Regione come campo di esplorazione di sé, degli altri e dell'ambiente naturale e cittadino circostante, alla scoperta di siti storici e culturali che rendono il Lazio una regione unica.	Lazio Crea S.p.A.	41.986,00	PeopleTakeCare adesione: X-Fragile Lazio	non aggiudicato
51	2022	Coriometraggio "Mani Freddi". Un film di Lorenzo Vitrone	Gli obiettivi generali sono: - abbattere gli stereotipi di genere; - diffondere il messaggio di tolleranza zero nei confronti della GBV e di promuovere una cultura della non violenza; - intercettare preventivamente l'inizio del circolo della violenza; - favorire un processo virtuoso di autoconsapevolezza dell'uomo.	Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità	199.143,28	PeopleTakeCare	in attesa di graduatoria
52	2022	Agricoltura Sociale - Tenuta di Castel di Guido (2ª Edizione)	L'obiettivo del progetto è l'attivazione di azioni di inclusione socio-lavorativa in favore di soggetti in condizione di fragilità, nello specifico 10 destinatari in percentuale variabile tra: - GIOVANI CON DISABILITÀ O DISAGIO PSICHICO; - GIOVANI MIGRANTI; - GIOVANI CON PROCEDIMENTI PENALI.	Gruppo Assimoco	107.563,57	PeopleTakeCare	non aggiudicato
53	2022	FREE: Formazione, Risorse, Esperienza, Empowerment	Un intervento globale, concreto, sinergico per attuare percorsi personalizzati educativi e aggregativi per minori con disabilità in contesti di povertà educativa. Il modello organizzativo poggia sul coordinamento tra interventi educativi, sociali, sanitari sulla base delle opportunità territoriali formali e informali. L'output è la creazione di un HUB territoriale multiservizio che metterà in rete i partner territoriali in un'ottica di welfare comunitario a favore dei minori doppiamente colpiti.	Con i Bambini - Impresa Sociale	856.899,24	Mio Fratello è Figlio Unico PeopleTakeCare adesioni: ASD, ASL RM1, Ass. X-Fragile Lazio, Munic. XIII, GT BENEFIT, Madre Terra, Munic. XII, USSM	in attesa di graduatoria
54	2022	Incentivo occupazionale -priorità GIOVANI -priorità OCCUPAZIONE	Richiesta incentivo occupazionale assunzioni anno 2022	Regione Lazio	50.000,00	PeopleTakeCare	in attesa di graduatoria
55	2023	Dalla terra alla tavola. Orto e cucina sociali per l'inserimento socio-lavorativo di giovani in condizioni di fragilità	La proposta ha i seguenti obiettivi: - generare e promuovere il benessere psico-emotivo; - incrementare e rafforzare le competenze tecniche e trasversali dei destinatari; - continuare a valorizzare la Tenuta di Castel di Guido attraverso la ri-attivazione del ciclo agricolo biologico, privilegiando la filiera alimentare corta, biologica e a Km 0.	Enel Cuore Onlus	296.572,32	PeopleTakeCare adesioni: Uni Tuscia, CREA, Mio Fratello è Figlio Unico, ASL RM1, Ass. X-Fragile Lazio, Munic. XIII, GT BENEFIT, USSM, Oasi Lipu	in attesa di graduatoria
56	2023	Donne in difficoltà: i sentieri della ripresa	L'obiettivo è offrire alle donne in difficoltà accolte nelle Comunità Alloggio l'opportunità di intraprendere un PERCORSO DI RIPRESA PERSONALE, FINALIZZATO ALL'AUTONOMIA DECISIONALE E FATTIVA, grazie allo sviluppo delle risorse interiori e per mezzo dell'acquisizione di strumenti pratici e speculativi	Chiesa Evangelica Valdese (Unione delle Chiese Metodiste e Valdesi)	71.220,03	PeopleTakeCare	in attesa di graduatoria
57	2023	Donne in difficoltà: i sentieri della ripresa	L'obiettivo è offrire alle donne in difficoltà accolte nelle Comunità Alloggio l'opportunità di intraprendere un PERCORSO DI RIPRESA PERSONALE, FINALIZZATO ALL'AUTONOMIA DECISIONALE E FATTIVA, grazie allo sviluppo delle risorse interiori e per mezzo dell'acquisizione di strumenti pratici e speculativi	Regione Lazio	64.098,04	PeopleTakeCare	in attesa di graduatoria
					1.687.482,48		

La distribuzione dei progetti di inclusione sociale presentati dalla costituzione dell' Associazione sono:

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Totale complessivo
aggiudicata e sottoscritto accordo quadro biennale			1.762.863,80					1.762.863,80
aggiudicato CHIUSO	14.897,50	56.300,00	463.116,74	12.290,00	96.215,24			642.819,48
in attesa di graduatoria					39.055,00	1.106.042,52	431.890,39	1.576.987,91
non aggiudicato	-	1.233.852,47	1.118.135,40	1.349.738,42	387.115,98	149.549,57		4.238.391,84
non presentato		249.724,23						249.724,23
revocato con decreto n. 0483032 del 28/12/2018 del Prefetto di Roma		1.702.944,00						1.702.944,00
Totale complessivo	14.897,50	3.242.820,70	3.344.115,94	1.362.028,42	522.386,22	1.255.592,09	431.890,39	10.173.731,26

I progetti di inclusione sociale sono stati presentati a finanziamento grazie anche al contributo di partenariati promossi dalla PeopleTakeCare-APS e composti da organizzazioni private o del terzo settore e pubbliche amministrazioni centrali e locali, dimostrando di fatto l'efficacia dell'"ecosistema di partnership" realizzato nel tempo dalla stessa PeopleTakeCare-APS.

* * * * *

B. PROGETTI DI ACCOGLIENZA SOCIALE

Per quanto concerne i **PROGETTI DI ACCOGLIENZA SOCIALE** (finanziati da "rette comunali" e non da finanziamenti o contributi pubblici), PeopleTakeCare-APS gestisce alla data odierna due strutture residenziali socio-assistenziali per donne in difficoltà (ai sensi della DGR 1305/2004 e ss.mm.ii. della Regione Lazio) sul territorio dell' Area Metropolitana di Roma Capitale:

- Comunità Donna DON ORIONE – CAMILLUCCIA
- Comunità Donna DON ORIONE – CASSIA (in collaborazione con la PTK Social S.r.l.s.)

www.comunitadonna.it

SEZIONE 3

RELAZIONE DI MISSIONE E PREVISIONI 2023

Prima di definire i punti fermi e i riferimenti per le attività e le iniziative dell'esercizio 2023, appare utile ricordare la vision, la mission e i principi dell'Associazione precedentemente richiamati:

- Vision: ci prendiamo cura delle persone, intraprendendo iniziative che consentano di perseguire il bene comune.
- Mission: realizziamo progetti per l'accoglienza, l'inclusione e l'inserimento socio-economico di soggetti svantaggiati e/o disabili, nel pieno rispetto della normativa vigente e in coerenza con le politiche e i programmi delle istituzioni europee, nazionali e locali.
- Principi: siamo apertivi e ci atteniamo ai seguenti principi: sociale, democratica, imparziale e responsabile.

PeopleTakeCare-APS, quindi, si prefigge di favorire, sostenere e promuovere direttamente o indirettamente, anche attraverso forme di collaborazione con altre organizzazioni pubbliche, private o del Terzo Settore, iniziative e attività di utilità sociale a favore dei soggetti svantaggiati e/o disabili, con particolare attenzione agli anziani, alle donne svantaggiate, ai disabili, ai richiedenti o titolari protezione internazionale e MSNA, agli studenti, ai disoccupati e inoccupati, ecc..

In virtù della Mission dell'Associazione, nel corso del 2023 l'Associazione prevede di concentrare le proprie energie sui seguenti progetti, anche in forma di co-progettazione:

PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE

Utenza	Tipologia progetto	Fonte finanziamento	n. utenti	Importo progetto
DONNE IN DIFFICOLTA'	Inclusione lavorativa	Finanziamenti o contributi pubblici comunali, regionali, nazionali o europei	40	100 k
RAGAZZI/E FRAGILI con disabilità	Inclusione sociale e lavorativa (es. agricoltura sociale)		50	400 k
RAGAZZI/E FRAGILI con piccoli procedimenti penali				
TOTALE			90	500 k

PROGETTI DI ACCOGLIENZA SOCIALE

Utenza	Tipologia progetto	Fonte finanziamento	n. utenti	Importo progetto
DONNE IN DIFFICOLTA' con eventuali figli minori	Comunità Donna DON ORIONE - CAMILLUCCIA	Rette Comunali – Servizi Sociali della Direzione Socio Educativa	20	600 k
	Comunità Donna DON ORIONE - CASSIA		20	200 k
	TOTALE			40

Infine, come di consuetudine, PeopleTakeCare-APS proseguirà l'**ampliamento dell'ecosistema di partnership** con organizzazioni nazionali e internazionali funzionali sia ai progetti di inclusione sia ai progetti di accoglienza sociale.

SEZIONE 4 ANALISI FATTORI DI RISCHIO

CONTENZIOSI IN ESSERE

Alla data odierna, non risultano in essere contenziosi legali con terze parti.

RISCHIO CREDITO

Non sussiste alcun rischio credito di rilevanza.

RISCHIO FINANZIARIO

Non sussiste alcun rischio finanziario di rilevanza.

ALTRI RISCHI

Il sistema di management e di controllo interno, definito dal Codice Etico (D.Lgs. 231/2001) della PeopleTakeCare-APS in vigore dal 19 novembre 2018, risulta essere adeguato.

Nel corso dell'anno 2023 sarà nominato l'Organismo di Vigilanza per il monitoraggio sull'applicazione del Codice stesso da parte dei destinatari.

Tuttavia, come evidenziato nei conti d'ordine, sono state sottoscritte:

- dalla PeopleTakeCare-APS garanzie fidejussorie per un importo per 360 mila euro;
- dal Legale Rappresentante della PeopleTakeCare-APS fidejussioni personali per 264 mila euro

GARANZIE FIDEJUSSORIE PeopleTakeCare-APS PER L'ANTICIPAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI

fidejussore	debitore	creditore	causale	importo garantito	STATO
Bene Assicurazioni	PeopleTakeCare-APS	Regione Lazio	anticipo progetto Agricoltura Sociale	319.867,60 €	ATTIVA
Cattolica Assicurazioni	PeopleTakeCare-APS	Regione Lazio	anticipo progetto Comunità Solidali 2020	39.932,74 €	ATTIVA
				359.800,34 €	TOTALE

FIDEJUSSIONI PERSONALI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

fidejussore	debitore	creditore	causale	importo garantito	STATO
Renato Leone	PeopleTakeCare-APS	INTESA SAN PAOLO	Apertura di credito in c/c in conto capitale euro 10 mila	15.000,00 €	ATTIVA
Renato Leone	PeopleTakeCare-APS	UNICREDIT	Mutuo chirografario a tasso fisso euro 53,8 mila	53.759,60 €	ATTIVA
Renato Leone	PeopleTakeCare-APS	UNICREDIT	Fido anticipo fatture per euro 150 mila	195.000,00 €	ATTIVA
				263.759,60 €	TOTALE

Roma, 17 marzo 2023

Il Presidente
(dott. Renato Leone)

PEOPLETAKECARE - APS

Bilancio di esercizio al 31-12-2022

Dati anagrafici	
Sede in	ROMA, VIA FRANCESCO DENZA 20
Codice Fiscale	97939380586
Numero Rea	ROMA 1629514
P.I.	15317781001
Capitale Sociale Euro	- i.v.
Settore di attività prevalente (ATECO)	889900
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no



Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	12.708	4.600
II - Immobilizzazioni materiali	4.480	1.329
Totale immobilizzazioni (B)	17.188	5.929
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	301.783	106.208
esigibili oltre l'esercizio successivo	60.500	500
Totale crediti	362.283	106.708
IV - Disponibilità liquide	6.498	68.136
Totale attivo circolante (C)	368.781	174.844
D) Ratei e risconti	934	1.349
Totale attivo	386.903	182.122
Passivo		
A) Patrimonio netto		
VI - Altre riserve	10.410	-
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	66.558	10.409
Totale patrimonio netto	76.968	10.409
B) Fondi per rischi e oneri	30.000	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	25.864	7.291
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	202.405	97.171
esigibili oltre l'esercizio successivo	51.666	66.430
Totale debiti	254.071	163.601
E) Ratei e risconti	-	821
Totale passivo	386.903	182.122

Conto economico

31-12-2022 31-12-2021

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	993.385	501.574
5) altri ricavi e proventi		
altri	8.608	40.034
Totale altri ricavi e proventi	8.608	40.034
Totale valore della produzione	1.001.993	541.608
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	64.895	74.276
7) per servizi	302.156	179.621
8) per godimento di beni di terzi	139.408	56.483
9) per il personale		
a) salari e stipendi	302.328	153.876
b) oneri sociali	71.432	27.766
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	20.890	7.780
c) trattamento di fine rapporto	20.347	7.780
e) altri costi	543	-
Totale costi per il personale	394.650	189.422
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	20.277	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	3.177	-
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	17.100	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	20.277	-
14) oneri diversi di gestione	4.437	20.599
Totale costi della produzione	925.823	520.401
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	76.170	21.207
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	115	11
Totale proventi diversi dai precedenti	115	11
Totale altri proventi finanziari	115	11
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	5.495	2.246
Totale interessi e altri oneri finanziari	5.495	2.246
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(5.380)	(2.235)
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
19) svalutazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	6.950
Totale svalutazioni	-	6.950
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	-	(6.950)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	70.790	12.022
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	4.232	1.612
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	4.232	1.612
21) Utile (perdita) dell'esercizio	66.558	10.410

Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2022

Nota integrativa, parte iniziale

PeopleTakeCare-APS (di seguito "Associazione"), a decorrere da 01/01/2021, ha determinato l'applicazione del principio di competenza (bilancio civilistico) rispetto a quello di cassa (rendiconto finanziario) utilizzato fino all'anno 2020.

Pertanto, il presente Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022 rappresenta il documento civilistico predisposto dall'Associazione, al fine di agevolare l'interlocuzione con i principali stakeholders (istituti di credito, compagnie di assicurazione, ecc.), ed evidenzia utile d'esercizio pari ad € 66.558.

Il Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022, costituito dallo Stato patrimoniale, Conto economico, Nota integrativa e Relazione sulla gestione, è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione finanziaria dell'Associazione, i risultati delle operazioni, nonché la sua gestione.

Il bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022 è stato redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art.2435 bis c.c.

Informazioni di carattere generale

L'Associazione opera nel terzo settore, svolgendo la sua attività senza scopo di lucro e realizzando progetti per l'accoglienza, l'inclusione e l'inserimento socio-economico di soggetti svantaggiati e/o disabili, nel pieno rispetto della normativa vigente e in coerenza con le politiche e i programmi delle istituzioni europee, nazionali e locali.

Nel corso dell'esercizio, l'attività si è svolta regolarmente nel rispetto delle normative emanate per fronteggiare l'emergenza sanitaria dovuta dal Covid-19 e non si segnalano fatti rilevanti che abbiano modificato o condizionato significativamente l'andamento della gestione.

Deroghe

Non si sono ravvisate disposizioni del Codice Civile la cui applicazione sia risultata incompatibile con la rappresentazione veritiera e corretta.

Principi di redazione

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2022 seguono quelli ad oggi previsti per gli Enti del Terzo Settore e sono individuabili essenzialmente in:

- comprensibilità;
- imparzialità e neutralità;
- significatività e rilevanza;
- prudenza;
- prevalenza della sostanza sulla forma;
- comparabilità e coerenza;
- verificabilità dell'informazione;
- annualità;
- principio del costo.

Gli importi indicati nella presente nota integrativa, ove non espressamente evidenziato, sono esposti in unità di Euro.

Per la redazione del bilancio sono stati osservati i criteri indicati nell'art. 2426 del c.c.

Ogni posta di bilancio segue il nuovo principio della rilevanza desunto dalla direttiva 2013/34 secondo cui "*è rilevante lo stato dell'informazione quando la sua omissione o errata indicazione potrebbe ragionevolmente influenzare le decisioni prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio dell'impresa*".

Come indicato nelle premesse, è stato altresì seguito il postulato della competenza economica per cui l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente e attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti finanziari (incassi e pagamenti).

Si è tenuto conto, ove necessario, dei principi contabili **pubblicati da OIC ed aggiornati a seguito delle novità introdotte dal D.Lgs. 139/2015, che recepisce la Direttiva contabile 34/2013/UE.**

Criteri di valutazione applicati

Valutazione delle attività e passività in moneta diversa dall'euro

Non vi sono attività e passività in moneta diversa dall'euro.

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono originariamente iscritte al costo di acquisto comprensivo degli oneri accessori. Il costo originario viene sistematicamente ridotto in ogni esercizio, a titolo di ammortamento, in funzione della residua possibilità di utilizzazione.

Le immobilizzazioni che, alla data di chiusura dell'esercizio, risultino durevolmente di valore inferiore a quello di iscrizione, vengono iscritte a tale minor valore e la differenza viene imputata a conto economico come svalutazione. Qualora vengano meno i motivi della rettifica effettuata il valore originario viene ripristinato.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono originariamente iscritte al costo di acquisto o di produzione.

Il costo d'acquisto include gli oneri accessori ed è rettificato delle rivalutazioni monetarie effettuate ai sensi di legge, ove effettuate.

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte al netto dei rispettivi ammortamenti cumulati. Questi vengono imputati al conto economico in modo sistematico e costante, sulla base di aliquote ritenute rappresentative della stimata vita utile basata sulla residua possibilità di utilizzazione dei cespiti (sulla base delle aliquote fiscalmente consentite dal D.M. 31 dicembre 1988 per i cespiti acquistati a partire dall'esercizio 1989 e dal D.M. 29 ottobre 1974 per quelli acquistati negli esercizi precedenti).

Le immobilizzazioni che, alla data di chiusura dell'esercizio, risultino durevolmente di valore inferiore a quello di iscrizione, vengono ridotte a tale minor valore e la differenza viene imputata a conto economico come svalutazione. Qualora vengano meno i motivi della rettifica effettuata per perdite durevoli di valore viene ripristinato il valore originario.

Rimanenze

Non si rilevano rimanenze al 31/12/2022.

Crediti e debiti

I *crediti* sono iscritti al presunto valore nominale al netto dei premi, degli sconti, degli abbuoni previsti contrattualmente o comunque concessi. L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti, tenendo in considerazione l'anzianità dei crediti e le condizioni economiche generali di settore.

I *debiti* sono esposti al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono iscritte al valore nominale.

Ratei e risconti

I ratei e i risconti sono calcolati secondo il principio della competenza economica e temporale.

Fondi Per Rischi Ed Oneri

Gli accantonamenti per rischi ed oneri sono destinati alla copertura di oneri di natura determinata, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio sono indeterminati o l'ammontare o la data di sopravvenienza.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato è determinato in conformità di quanto previsto dall'art. 2120 del codice civile e dai contratti di lavoro vigenti e copre le spettanze dei dipendenti maturate alla data del bilancio.

Tale passività è soggetta a rivalutazione come previsto dalla normativa vigente.

Costi e ricavi

I costi e i ricavi sono esposti in bilancio secondo i principi della prudenza e della competenza con rilevazione dei relativi ratei e risconti. I ricavi e i proventi sono iscritti al netto dei resi, degli sconti, abbuoni e premi nonché delle imposte direttamente connesse con la vendita dei prodotti e la prestazione dei servizi.

I costi e gli oneri sono iscritti al netto di eventuali resi, sconti, abbuoni e premi, nonché delle imposte direttamente connesse con l'acquisto dei beni o delle prestazioni.

Imposte

Le attività svolte dalla nostra Associazione sono ricomprese tra quelle non imponibile ai fini IRES, ai sensi dell'art. 143 del T.U.I.R., per la loro natura non commerciale.

Ai fini IRAP invece, per le Associazioni che svolgono esclusivamente attività istituzionale, la base imponibile si determina con riferimento al cosiddetto metodo retributivo, ed è costituita dall'ammontare di:

- retribuzioni spettanti al personale dipendente;
- compensi per il personale assimilati al reddito di lavoro dipendente;
- compensi erogati per collaborazioni coordinate e continuative;
- compensi erogati per attività di lavoro autonomo occasionale.

In considerazione del fatto che, alla data di redazione della presente Nota integrativa, l'Amministrazione finanziaria non ha ancora provveduto a definire le nuove modalità di calcolo dell'imposta IRAP, nè tantomeno ha provveduto al rilascio dei modelli ministeriali definitivi per determinare correttamente il calcolo dell'imposta

dovuta, l'Associazione ha provveduto alla determinazione dell'imposta IRAP dovuta mediante uno schema di calcolo al fine di simulare un importo coerente con l'ammontare presumibilmente dovuto.

Più precisamente, sono stati inizialmente presi in considerazione i dipendenti occupati in media nel precedente esercizio, pari a 4 unità, nonché l'ammontare di IRAP dovuta nel precedente esercizio, pari ad Euro 1.612. Si è provveduto a questo punto alla determinazione della stima dell'IRAP per l'anno 2022 facendo la proporzione sul predetto ammontare IRAP (basato su 4 unità) con le unità lavorative medie dell'anno 2022, pari a 10, determinando in questo modo un ammontare IRAP stimato, il cui importo viene riportato nella sezione "Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate" della presente Nota integrativa.

Conti d'ordine

I conti d'ordine rappresentano annotazioni di memoria, a corredo della situazione patrimoniale-finanziaria esposta dallo Stato patrimoniale; essi non costituiscono attività e passività in senso proprio.

Svolgono una funzione informativa su operazioni che, pur non influenzando quantitativamente sul patrimonio o sul risultato economico dell'esercizio, possono influenzare tali grandezze in esercizi successivi.

Essi comprendono le garanzie, gli impegni, i beni di terzi presso l'Associazione e i beni della stessa presso terzi.

L'articolo 2424, comma 3, codice civile prevede che *"in calce allo stato patrimoniale devono risultare le garanzie prestate direttamente o indirettamente, distinguendosi fra fideiussioni, avalli, altre garanzie personali e garanzie reali, ed indicando separatamente, per ciascun tipo, le garanzie prestate a favore"*, cioè nell'interesse *"di imprese controllate e collegate, nonché di controllanti e di imprese sottoposte al controllo di queste ultime; devono inoltre risultare gli altri conti d'ordine"*.

Si rimanda alla sezione "Altre informazioni" per il dettaglio delle garanzie riferite all'esercizio 2022.

Nota integrativa abbreviata, attivo

Immobilizzazioni

Movimenti delle immobilizzazioni

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio			
Costo	4.600	1.329	5.929
Valore di bilancio	4.600	1.329	5.929
Variazioni nell'esercizio			
Incrementi per acquisizioni	11.285	20.251	31.536
Ammortamento dell'esercizio	3.177	17.100	20.277
Totale variazioni	8.108	3.151	11.259
Valore di fine esercizio			
Costo	15.885	21.580	37.465
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	3.177	17.100	20.277
Valore di bilancio	12.708	4.480	17.188

Immobilizzazioni immateriali

Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio		
Costo	4.600	4.600
Valore di bilancio	4.600	4.600
Variazioni nell'esercizio		
Incrementi per acquisizioni	11.285	11.285
Ammortamento dell'esercizio	3.177	3.177
Totale variazioni	8.108	8.108
Valore di fine esercizio		
Costo	15.885	15.885
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	3.177	3.177
Valore di bilancio	12.708	12.708

Immobilizzazioni materiali

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio			
Costo	-	1.329	1.329
Valore di bilancio	-	1.329	1.329
Variazioni nell'esercizio			
Incrementi per acquisizioni	16.223	4.028	20.251

	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale immobilizzazioni materiali
Ammortamento dell'esercizio	16.223	877	17.100
Totale variazioni	-	3.151	3.151
Valore di fine esercizio			
Costo	16.223	5.357	21.580
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	16.223	877	17.100
Valore di bilancio	-	4.480	4.480

Attivo circolante

Rimanenze

Non si rilevano rimanenze per l'esercizio chiuso al 31/12/2022.

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

Nelle tabelle seguenti vengono riportati, distintamente per ciascuna voce, l'ammontare dei crediti specifica indicazione della natura e con specifica ripartizione secondo le aree geografiche. Inoltre i Crediti sono suddivisi in base alla relativa scadenza.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	100.227	193.241	293.468	293.468	-
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	1.434	4.566	6.000	6.000	-
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	5.047	57.768	62.815	2.315	60.500
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	106.708	255.575	362.283	301.783	60.500

I crediti oltre l'esercizio, pari ad Euro 60.500, sono così composti:

- Euro 40.000 rappresentano un finanziamento fruttifero erogato dall'Associazione nei confronti della PTK Social S.r.l.s. sulla base del contratto sottoscritto in data 15/07/2022;
- Euro 20.000 rappresentano il 50% di un finanziamento fruttifero erogato dall'Associazione nei confronti della PTK Social S.r.l.s. sulla base del contratto sottoscritto in data 08/10/2022;
- Euro 500 rappresentano depositi cauzionali.

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

Nel rispetto dei principi di trasparenza e chiarezza si è provveduto a ripartire tutti i crediti della società per area geografica

Area geografica	Italia	Totale
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	293.468	293.468
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	6.000	6.000
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	62.815	62.815
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	362.283	362.283

Disponibilità liquide

La composizione della voce Disponibilità liquide e la variazione rispetto al precedente esercizio è analizzata nel prospetto seguente:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	68.088	(62.249)	5.839
Denaro e altri valori in cassa	48	611	659
Totale disponibilità liquide	68.136	(61.638)	6.498

Ratei e risconti attivi

Misurano proventi ed oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi ed oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Risconti attivi	1.349	(415)	934
Totale ratei e risconti attivi	1.349	(415)	934

Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

Patrimonio netto

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente	Altre variazioni	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni	Incrementi		
Altre riserve					
Varie altre riserve	-	-	10.410		10.410
Totale altre riserve	-	-	10.410		10.410
Utile (perdita) dell'esercizio	10.409	10.409	-	66.558	66.558
Totale patrimonio netto	10.409	10.409	10.410	66.558	76.968

Dettaglio delle varie altre riserve

Descrizione	Importo
Altre riserve	10.410
Totale	10.410

Fondi per rischi e oneri

Gli incrementi sono relativi ad accantonamenti dell'esercizio. I decrementi sono relativi ad utilizzi dell'esercizio.

	Altri fondi	Totale fondi per rischi e oneri
Variazioni nell'esercizio		
Accantonamento nell'esercizio	30.000	30.000
Totale variazioni	30.000	30.000
Valore di fine esercizio	30.000	30.000

Il fondo rischi ed oneri rappresentato si riferisce ai futuri costi necessari per il ripristino dei locali relativi alla Comunità Donna "DON ORIONE - CAMILLUCCIA" che saranno necessari al termine del contratto di locazione in essere.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2022 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	7.291
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	20.539
Utilizzo nell'esercizio	205
Altre variazioni	(1.761)
Totale variazioni	18.573



	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di fine esercizio	25.864

Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

I Debiti verso i fornitori sono iscritti al netto degli sconti commerciali; gli sconti cassa sono invece rilevati al momento del pagamento.

La voce Debiti tributari accoglie solo le passività per imposte certe e determinate.

Non esistono variazioni significative nella consistenza della voce Debiti tributari.

Variazioni e scadenza dei debiti

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Debiti verso soci per finanziamenti	12.670	300	12.970	-	12.970
Debiti verso banche	54.135	74.714	128.849	90.153	38.696
Debiti verso fornitori	40.957	(10.601)	30.356	30.356	-
Debiti tributari	12.861	3.829	16.690	16.690	-
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	10.596	11.189	21.785	21.785	-
Altri debiti	32.382	11.039	43.421	43.421	-
Totale debiti	163.601	90.470	254.071	202.405	51.666

Suddivisione dei debiti per area geografica

In ossequio ai principi di chiarezza e trasparenza si è provveduto a ripartire tutti i debiti contratti dalla società per area geografica.

Area geografica	Italia	Totale
Debiti verso soci per finanziamenti	12.970	12.970
Debiti verso banche	128.849	128.849
Debiti verso fornitori	30.356	30.356
Debiti tributari	16.690	16.690
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	21.785	21.785
Altri debiti	43.421	43.421
Debiti	254.071	254.071

Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Non vi sono debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

	Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
Ammontare	254.071	254.071

Finanziamenti effettuati da soci della società

Scadenza	Quota in scadenza
	12.970
Totale	12.970

Detto ammontare rappresenta un finanziamento infruttifero dell'Associato Renato Leone.

Ratei e risconti passivi

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio
Ratei passivi	821	(821)
Totale ratei e risconti passivi	821	(821)

Nota integrativa abbreviata, conto economico

Valore della produzione

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

Categoria di attività	Valore esercizio corrente
Ricavi	993.385
Totale	993.385

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

Area geografica	Valore esercizio corrente
Italia	993.385
Totale	993.385

I ricavi delle vendite e delle prestazioni sono così composti:

- ATTIVITA' ISTITUZIONALE - RETTE COMUNALI per Euro 669.098;
- ATTIVITA' ISTITUZIONALE - FINANZIAMENTI PUBBLICI per Euro 278.645;
- ATTIVITA' ISTITUZIONALE - CONTRIBUTI PUBBLICI per Euro 40.000;
- ATTIVITA' ISTITUZIONALE - EROGAZIONI LIBERALI per Euro 3.500;
- ATTIVITA' ISTITUZIONALE - 5*1000 per Euro 2.022;
- QUOTE ASSOCIATIVE per Euro 120.

Si rilevano infine Euro 8.607 di Altri ricavi e proventi.

Costi della produzione

I "costi della produzione", al pari dei ricavi, sono iscritti al netto di resi, sconti, abbuoni e premi, nonché delle imposte direttamente connesse.

I costi sono strettamente inerenti all'attività associativa così come esposta nella relazione sulla gestione.

Tutti i costi sono correlati ai ricavi di cui alla sezione A) del conto economico.

Dettaglio dei costi della produzione

Voce	Valore esercizio precedente	Variazione	Valore esercizio corrente
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	74.276	- 9.381	64.895
7) Per servizi	179.621	122.535	302.156
8) Per godimento di beni di terzi	56.483	82.925	139.408
9) Per il personale			
a) Salari e stipendi	153.876	148.452	302.328
b) Oneri sociali	27.766	43.666	71.432
c) Trattamento di fine rapporto	7.780	12.567	20.347
d) Trattamento di quiescenza e simili			
e) Altri costi		543	543
10) Ammortamenti e svalutazioni			
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali		3.177	3.177
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali		17.100	17.100

c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni			
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e nelle disponibilità liquide			
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
12) Accantonamento per rischi			
13) Altri accantonamenti			
14) Oneri diversi di gestione	20.599	- 16.162	4.437
Totale dei costi della produzione	520.401	405.422	925.823

Proventi e oneri finanziari

Ripartizione degli interessi e altri oneri finanziari per tipologia di debiti

	Interessi e altri oneri finanziari
Altri	5.495
Totale	5.495

Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

Vengono iscritte le imposte di competenza dell'esercizio.

Alla luce di quanto premesso nella sezione "Criteri di valutazione applicati", l'Associazione ha stimato un ammontare di IRAP dovuta pari ad Euro 4.232.

Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, comma 1, n. 15, C.c.)

L'Associazione nel corso del 2022 ha avuto mediamente n. 10 dipendenti.

	Numero medio
Dirigenti	1.00
Quadri	1.00
Impiegati	8.00
Totale Dipendenti	10.00

Al 31/12/2022 risultano in forza n. 15 dipendenti

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

Non sono stati erogati compensi ai membri del Consiglio Direttivo dell'Associazione e non è stato nominato il Collegio Sindacale.

Compensi al revisore legale o società di revisione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 16-bis, C.c.)

L'Associazione non è soggetta all'obbligo di revisione legale.

Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale

Si riportano qui di seguito le garanzie fidejussorie dell'Associazione e del Legale Rappresentante risultanti per l'esercizio chiuso al 31/12/2022:

- **GARANZIE FIDEJUSSORIE PER L'ANTICIPAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI**
 - Bene Assicurazioni: creditore Regione Lazio, per un importo garantito di Euro 319.868, ad oggi attiva;
 - Cattolica Assicurazioni: creditore Regione Lazio, per un importo garantito di Euro 39.933, ad oggi attiva.
- **FIDEJUSSIONI PERSONALI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE**
 - Intesa Sanpaolo: apertura di credito in c/c in conto capitale, per un importo garantito di Euro 15.000, ad oggi attiva;
 - Unicredit: mutuo chirografaro a tasso fisso, per un importo garantito di Euro 53.760;
 - Unicredit: fido per anticipo fatture, per un importo garantito di Euro 195.000.

	Importo
Passività potenziali	623.561

Informazioni sulle operazioni con parti correlate

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-bis, C.c.)

L'Associazione non ha posto in essere operazioni con parti correlate.

Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-ter, C.c.)

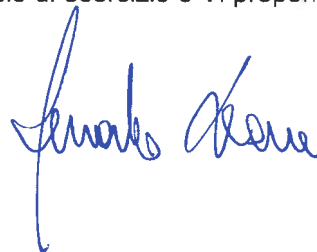
L'Associazione non ha in essere accordi non risultanti dallo Stato patrimoniale.

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

L'Associazione ha proseguito a svolgere la propria attività nel corso del nuovo esercizio, come rappresentato nella Relazione sulla gestione.

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Nel ringraziarVi per la fiducia accordataci Vi invitiamo ad approvare il Bilancio di esercizio e Vi proponiamo di destinare l'utile di esercizio di Euro 66.558 ad Altre riserve.



Nota integrativa, parte finale

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

