



CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

RELAZIONE AL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31/12/2021

PEOPLETAKECARE-APS

PEC@PEC.PEOPLETAKECARE.IT

Cod. Fisc. 97939380586

P.Iva 15317781001 - Cod. Dest. X2PH38J

N. REA: RM-1629514

REGISTRO DEGLI ENTI E DELLE ASSOCIAZIONI CHE
SVOLGONO ATTIVITÀ A FAVORE DEGLI IMMIGRATI DEL MLPS
(PRIMA SEZIONE) - N. A/1149/2019/RM

REGISTRO APS REGIONE LAZIO - N. 2222

SEDE LEGALE

VIA FRANCESCO DENZA, 20

00197 ROMA

SEDE OPERATIVA

CENTRO INDUSTRIALE MAGLIANELLA

VIA CORNELIA, 498

00166 ROMA

WWW.PEOPLETAKECARE.IT

INFO@PEOPLETAKECARE.IT

SEZIONE I L'ORGANIZZAZIONE

PeopleTakeCare-APS è un'Associazione di Promozione Sociale senza scopo di lucro, neppure indiretto, con fini di utilità sociale che agisce nei limiti del D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore), della legislazione regionale in materia di associazionismo e dei principi generali dell'ordinamento giuridico.

L'Associazione ha la finalità di intraprendere iniziative che concorrono a perseguire il bene comune, a elevare i livelli di cittadinanza attiva, di coesione e protezione sociale, favorendo la partecipazione, l'inclusione e il pieno sviluppo della persona, a valorizzare il potenziale di crescita e di occupazione lavorativa.

LA VISION, LA MISSION E I PRINCIPI

La vision, la mission e i principi della PeopleTakeCare-APS rappresentano la massima sintesi dell'identità dell'organizzazione:

VISION

Ci prendiamo cura delle persone, intraprendendo iniziative che consentano di perseguire il bene comune.

MISSION

Realizziamo progetti per l'accoglienza, l'inclusione e l'inserimento socio-economico di soggetti svantaggiati e/o disabili, nel pieno rispetto della normativa vigente e in coerenza con le politiche e i programmi delle istituzioni europee, nazionali e locali.

PRINCIPI

Siamo apartitici e ci atteniamo ai seguenti principi:

- SOCIALE: assenza di lucro su tre requisiti fondamentali:
 1. divieto di distribuzione, anche per via indiretta, degli utili, degli avanzi o delle risorse disponibili dell'Associazione;
 2. obbligo di reimpiegare gli utili nella realizzazione delle finalità sociali;
 3. obbligo di devolvere il patrimonio dell'Associazione, in caso di sua estinzione, a favore di un altro ente non profit o a fini di pubblica utilità.
- DEMOCRATICA: scopo comune a beneficio della collettività, senza quote di proprietà, incarichi a vita o diritti perpetui. Tutti gli Associati hanno uguali diritti e doveri, e tutti possono partecipare in base al loro contributo personale e professionale.
- IMPARZIALE: iniziative rivolte a tutti i soggetti svantaggiati e/o disabili che si rivolgono all'Associazione. Non importa da dove provengano, a che religione o partito politico appartengano, ciò che conta è aiutare le persone in difficoltà.
- RESPONSABILE: costante valutazione degli effetti delle iniziative e rendicontazione delle nostre attività a tutti gli Associati e ai Sostenitori pubblici e privati.

LE INIZIATIVE SOCIALI

Nell'ambito della propria identità, PeopleTakeCare-APS sviluppa e realizza iniziative sociali per l'accoglienza, l'inclusione e l'inserimento socio-economico per soggetti fragili, nel pieno rispetto della normativa vigente e in coerenza con le politiche e i programmi delle istituzioni europee, nazionali e locali:

- **PROGETTI DI ACCOGLIENZA SOCIALE**
realizzazione e gestione di strutture residenziali e/o semiresidenziali di "accoglienza integrata" per:
 - donne in difficoltà (Comunità Alloggio, ecc.);
 - anziani (Case Albergo, Case di Riposo, ecc.);
 - disabili (RSD, ecc.);
 - richiedenti o titolari protezione internazionale e MSNA (Centri Accoglienza, SIPROIMI);
 - studenti (Residenze Universitarie).
- **PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE**
promozione di iniziative volte non solo al rafforzamento del potenziale di crescita e occupazione lavorativa, ma anche alla creazione di coesione e protezione sociale per soggetti svantaggiati.

Le iniziative sociali progettate e realizzate coinvolgono, quindi, persone che si trovano in situazioni oggettive di fragilità e particolare debolezza, in ragione di condizioni fisiche, psichiche, economiche, sociali o familiari.

In un'ottica di solidarietà sociale, l'Associazione si rivolge quindi agli anziani, alle donne in difficoltà, ai disabili, ai richiedenti o titolari protezione internazionale e MSNA, agli studenti, ai disoccupati, ecc., intraprendendo iniziative che consentano di perseguire il bene comune nel pieno rispetto delle disposizioni dell'Art. 3, comma 2, della Costituzione Italiana, secondo cui *"E' compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese"*.

LE SEDI

L'Associazione è presente sul territorio:

- con una sede legale a Roma, in Via Francesco Denza n.20.
- con una sede operativa a Roma, in Via Cornelia n. 498.

LE ISCRIZIONI AI REGISTRI PUBBLICI

In attesa dell'istituzione del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore - RUNTS, ai sensi della L.R. 22/1999, PeopleTakeCare-APS è iscritta al Registro dell'Associazione della Regione Lazio al n. 2222 con deliberazione n. G12185 del 7 settembre 2017.

Inoltre, PeopleTakeCare-APS è iscritta alla 1^ sezione del Registro degli enti e delle associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al n. A/1149/2019/RM con delibera Prot. U0001670 del 20 maggio 2019 della Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione del MLPS.

LA GOVERNANCE

Alla data odierna gli organi sociali della PeopleTakeCare-APS sono costituiti da:

A) ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI

14 Associati iscritti, di cui 3 Fondatori e 11 Ordinari

B) CONSIGLIO DIRETTIVO

composto da 3 membri: Presidente, Vicepresidente, Segretario Generale/Tesoriere:

Presidente – Renato Leone

Nato a Roma nel 1970, è l'ideatore dell'iniziativa RomaTakeCare e il fondatore dell'Associazione di Promozione Sociale PeopleTakeCare-APS, in cui ricopre il ruolo di Presidente.

Matura, nell'ambito della consulenza di direzione e in contesti aziendali strutturati, una significativa esperienza professionale, ricoprendo ruoli apicali in organizzazioni appartenenti a diversi settori anche no profit.

Nel 1996 si laurea all'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" in Economia e Commercio.

<https://www.linkedin.com/in/renato-leone-78525b3b/>

Vicepresidente – Andrea Angeletti

Nato a Roma nel 1977 è membro del Consiglio Direttivo dell'Associazione di Promozione Sociale PeopleTakeCare-APS, in cui ricopre il ruolo di Vicepresidente.

Sviluppa e consolida una rilevante competenza amministrativa e finanziaria in organizzazioni industriali, fondazioni no-profit e in importanti studi di consulenza fiscale e del lavoro.

Si laurea all'Università di Roma "Link Campus" in Economia Aziendale Internazionale e svolge dal 2008 l'attività libero professionale di Consulente Fiscale e del Lavoro.

<https://www.linkedin.com/in/andrea-angeletti-b87b0a59/>

Segretario Generale/Tesoriere – Mario Gentili

Nato a Torino nel 1946, è co-fondatore dell'Associazione di Promozione Sociale PeopleTakeCare-APS, in cui ricopre il ruolo di Segretario Generale e Tesoriere.

Sviluppa e consolida una rilevante competenza amministrativa e finanziaria in organizzazioni industriali, fondazioni no profit e società di consulenza contabile e fiscale.

Ragioniere-Commercialista, Revisore Contabile e Consulente del Lavoro.

Nel 1970 si laurea all'Università degli Studi di Milano "La Statale" in Lingue e Letterature Straniere.

<https://www.linkedin.com/in/mario-gentili-28492339/>

C) COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

in fase di definizione

D) ORGANISMO DI VIGILANZA (OdV) – D.Lgs 231/01

in fase di definizione

IL CODICE ETICO

Con delibera del 19 novembre 2018, l'Assemblea degli Associati della PeopleTakeCare-APS ha approvato il Codice Etico, con l'obiettivo di definire le norme di comportamento secondo principi di legittimità, lealtà, correttezza e trasparenza.

Il Codice Etico è, quindi, il codice di comportamento che origina il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/01 previsto dall'art. 18 dello Statuto, contenente le disposizioni cui hanno l'obbligo di attenersi e conformarsi gli Associati, i membri del Consiglio Direttivo, il personale, i fornitori e, in generale, gli stakeholders dell'Associazione.

Ai sensi dell'Art. 14 dello Statuto sociale, il Codice Etico è stato predisposto dal Consiglio Direttivo, approvato dall'Assemblea degli Associati e pubblicato sul sito web www.PeopleTakeCare-APS.it, nella sezione "*Chi Siamo*".

L'ECOSISTEMA DI PARTNERSHIP

Dalla sua costituzione, PeopleTakeCare-APS ha impegnato notevoli energie nel realizzare un "*ecosistema di partnership*" finalizzato al raggiungimento degli scopi associativi, attraverso la sottoscrizione di diversi ACCORDI QUADRO DI COLLABORAZIONE con organizzazioni private e del terzo settore, l'iscrizione ad ALBI PUBBLICI, la concessione di PATROCINI di enti locali.

A. ACCORDI QUADRO DI COLLABORAZIONE

1. Mam&Co - Rete delle strutture e dei servizi per i nuclei mamma-bambino: la Rete nasce non solo per dare voce ai nuclei mamme-bambino in condizioni di forte vulnerabilità sociale, ma anche per sostenere percorsi di miglioramento della qualità dei servizi e di innovazione dei modelli d'intervento, mediante il confronto e lo scambio di buone pratiche, azioni di ricerca, formazione e sensibilizzazione.
2. Associazione Nazionale Volontarie Telefono Rosa – Onlus: Associazione Nazionale che sostiene e tutela le donne vittime di violenza e i/le loro figli/e minor.
3. BeFree Cooperativa Sociale: organizzazione per il sostegno a vittime di soprusi, abusi, maltrattamenti, traffico di esseri umani, violazioni dei diritti umani;
4. RISING Pari in Genere – APS: Associazione che ha l'obiettivo di affrontare il fenomeno della violenza di genere denunciandola e contrastandola in ogni sua forma, di sostenere l'empowerment delle donne, di contribuire alla costruzione di un ambiente in cui l'empowerment promosso trovi la sua giusta espressione e di incoraggiare una cultura delle pari opportunità;
5. Assolei Onlus: Associazione per contrastare ogni forma di discriminazione, molestia e violenze di genere in famiglia e in società;
6. Croce Rossa Italiana – Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale: espressione della CRI

sul territorio di Roma e area metropolitana;

7. AIESEC Italia: network internazionale di studenti universitari e neolaureati, nato nel 1948, con l'obiettivo di sviluppare una leadership giovanile imprenditoriale e responsabile, in grado di generare un impatto positivo sulla società;
8. Cittadinanzattiva Lazio Onlus: movimento regionale di partecipazione civica che è parte di Cittadinanzattiva-Onlus ed agisce per la tutela dei diritti umani, per la promozione e l'esercizio pratico dei diritti sociali e politici, per la lotta agli sprechi ed alla corruzione e per la tutela dei diritti dei consumatori, dei risparmiatori e degli utenti;
9. WWF Brindisi: associazione di volontariato senza scopo di lucro per la promozione di un uso sostenibile delle risorse naturali, per il beneficio di tutta la vita sulla terra, la lotta all'inquinamento, allo spreco e all'uso irrazionale delle risorse naturali. del territorio e dell'energia;
10. Observe Onlus: associazione che si ispira ai valori della promozione umana, del dialogo e della tolleranza, con la finalità di diffondere l'istruzione e la cultura, di sollecitare la consapevolezza e la maturità, di affermare e difendere la diversità come ricchezza della società e della umanità;
11. UNISCO: associazione di promozione sociale che ha l'obiettivo di unire, collaborare e fare rete con professionisti, enti, organizzazioni ed istituzioni pugliesi, nazionali e comunitari;
12. Consorzio Metropolis: consorzio di cooperative sociali che progetta e gestisce servizi formativi, socio educativi e assistenziali, nell'ottica della promozione e della crescita della Comunità, a favore di minori in condizioni disagiate e di adulti con patologie psichiche e disabilità psicofisiche;
13. D.Akademie: società del gruppo Dekra, multinazionale tedesca, attiva nella formazione e sviluppo organizzativo;
14. Manager Senza Frontiere: associazione di promozione sociale che si occupa di realizzare progetti di volontariato orientati al sociale, progetti operativi, organizzazione e gestione di progetti, eventi seminari, culturali, formativi, supporto a progetti e attività di altri soggetti.

Inoltre, nel corso dell'anno 2020, PeopleTakeCare-APS ha stretto collaborazioni con l'Università degli **Studi di Roma "Tor Vergata"** e con il Centro Italiano Turismo Sociale – CITS APS, organizzazione che si ispira ai principi e agli insegnamenti della Chiesa Cattolica, attiva nel turismo sociale e associato, quale mezzo di unità della famiglia e delle aggregazioni umane, di solidarietà fra singoli e fra popoli, di elevazione culturale, spirituale e sociale dell'uomo.

Infine, con l'obiettivo di rafforzare e consolidare la rete a sostegno dei nuclei monogenitoriali in situazione di vulnerabilità sociale, PeopleTakeCare-APS ha partecipato a giugno 2021 alla costituzione dell'Associazione Nazionale Mam&Co. – ETS in qualità di Associato Fondatore (<https://www.peopletakecare.it/la-tua-rete-di-sostegno-associazione-delle-strutture-e-dei-servizi-per-nuclei-monogenitoriali-in-situazione-di-vulnerabilita-sociale-ets/>).

B. ALBI E FORUM PUBBLICI

- in data 4 dicembre 2018, PeopleTakeCare-APS è stata ammessa alla short list di soggetti interessati alla realizzazione di partenariati finalizzati alla partecipazione ai bandi su programmi regionali, nazionali ed europei del Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti europei di Roma Capitale, per la tematica INCLUSIONE SOCIALE,

consentendo così di ampliare la propria capacità progettuale nell'ambito di finanziamenti destinati a iniziative sociali in ambito di accoglienza e inclusione di soggetti svantaggiati;

- in esecuzione della deliberazione Giunta Capitolina n. 260 del 27 novembre 2017, PeopleTakeCare-APS partecipa al "Forum di Roma Capitale per l'accoglienza e l'inclusione delle persone di origine straniera", importante opportunità finalizzata specificamente a individuare percorsi partecipati volti a favorire l'integrazione delle persone di origine straniera nel tessuto sociale e lavorativo della città di Roma con il coinvolgimento della società civile e di soggetti del settore pubblico, del mondo accademico, del terzo settore e del volontariato, sia per lo studio di strategie che per la pratica attiva delle stesse.
- con Determinazione Dirigenziale n. repertorio QM/1234/2018 e n. di protocollo QM/17484/2018 del 08/06/2018, la Direzione Programmazione, Regolamentazione e Gestione dei Servizi Educativi e Scolastici del Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici di Roma Capitale ha qualificato la PeopleTakeCare-APS inserendola nel Registro per organismi operanti nel campo delle attività integrative con i bambini e i ragazzi, da svolgersi nell'ambito del progetto "Scuole Aperte";
- con Determinazione Dirigenziale n. di protocollo QE/19341/2020 del 20/03/2020, il Dipartimento Politiche Sociali di Roma Capitale ha iscritto PeopleTakeCare-APS nell'"Elenco degli Enti del Terzo Settore interessati ad attuare Progetti Utili alla Collettività (PUC)" nell'ambito Sociale, Ambientale e Tutela dei beni comuni.

C. PATROCINI

- Patrocinio del Sindaco del Comune di Carovigno (BR) all'iniziativa "#SaveCarovigno" promossa dalla PeopleTakeCare-APS;
- Patrocinio della Presidente del Municipio XIII Roma Aurelio all'iniziativa "Riqualficazione Parco Melvin Jones" promossa dalla PeopleTakeCare-APS.

SEZIONE 2 FATTI RILEVANTI AVVENUTI NELL'ANNO 2021

Nel corso dell'anno 2021 sono stati realizzati i seguenti progetti di accoglienza e inclusione sociale:

COMUNITÀ DONNA "DON ORIONE" - ROMA

Progettazione e realizzazione di una Comunità Alloggio per donne in difficoltà autorizzata ai sensi del DGR 1305/2004 e ss.mm.ii. della Regione Lazio dal Municipio XV di Roma Capitale. Capacità ricettiva di 20 utenti.

La struttura residenziale offre alle donne in difficoltà accolte e agli eventuali figli minori i seguenti servizi:

- assistenza 24 ore su 24 per 365 giorni l'anno
- vitto e alloggio
- interventi di sostegno e di sviluppo dell'autonomia e dell'autogestione finalizzati all'inserimento o alla preparazione al reinserimento sociale e lavorativo
- interventi di mediazione culturale concordati e programmati in relazione alle specifiche esigenze
- interventi di tutela, assistenza e monitoraggio dei figli minori accolti
- prestazioni sociali e sanitarie concordate e programmate con i servizi territoriali, in relazione alle specifiche esigenze.

Tutti i servizi offerti concorrono a favorire la partecipazione delle donne alla realtà sociale, culturale, affettiva dell'ambiente interno ed esterno alla Comunità, al fine di favorire il reinserimento o la preparazione all'inserimento sociale e lavorativo.

Il funzionamento della struttura residenziale è garantito 24 ore su 24 per 365 giorni l'anno.

www.comunitadonna.it

CAMBIAMO ARIA...LET'S GO OUTDOORS! - "BAMBINI" (ETÀ 6-11)

Progettazione e realizzazione del progetto "Cambiamento aria...let's go outdoors! - "BAMBINI" (età 6-11)" finanziato con contributo pubblico di LAZIOcrea S.p.A., a valere sull'Avviso Pubblico per la Selezione di progetti sull'Outdoor education di Enti del Terzo Settore per l'anno 2021.

Numero destinatari coinvolti: 16 bambini/e con un'età compresa tra i 6 e gli 11 anni, accolti nelle strutture residenziali che offrono servizi socio-assistenziali per donne vittime di violenza e minori (case famiglia, case rifugio, comunità alloggio per donne in difficoltà e minori, ecc.).

Il progetto, terminato a inizio fine settembre 2021, ha offerto ai destinatari del progetto un'esperienza di outdoor education, attraverso una serie di uscite sul territorio dell'Area Metropolitana di Roma Capitale.

L'iniziativa, progettata e realizzata in conformità alla normativa vigente per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha quindi promosso l'apprendimento esperienziale, e di conseguenza:

- ogni attività ha stimolato i bambini a scoprire e valorizzare le proprie potenzialità fisiche, intellettuali, emotive e sociali, a partire dall'esperienza e dalla relazione con la natura, l'ambiente esterno e gli altri compagni;
- ogni attività è stata lanciata come una sfida da superare in gruppo ed è stata seguita da un momento di riflessione per far emergere gli apprendimenti individuali e di gruppo e

rafforzare la propria consapevolezza personale.

Soggetto Proponente: PeopleTakeCare-APS

AGRICOLTURA SOCIALE – TENUTA DI CASTEL DI GUIDO

Sviluppo e realizzazione del progetto "Agricoltura Sociale – Tenuta di Castel di Guido" finanziato con contributo pubblico della Regione Lazio a valere sull'Avviso Pubblico "Reti per lo sviluppo dell'agricoltura sociale per l'inserimento socio – lavorativo di soggetti in condizioni di svantaggio" – Attuazione del Programma Operativo della Regione Lazio PO FSE 2014-2020 - Asse II – Inclusione Sociale e lotta alla povertà - Priorità di investimento 9 i) Obiettivo specifico 9.1".

Numero destinatari coinvolti:

- 10 GIOVANI CON DISABILITA'
tra i 18 e i 30 anni con disagio psichico diagnosticato dalle strutture sanitarie pubbliche (Disturbi dello Spettro Autistico, DSA - Patologia Psichiatrica Grave), che risiedono sul territorio dell'Area Metropolitana di Roma Capitale (esclusione dei soggetti per cui sia certificata la non collocabilità al lavoro).
- 10 GIOVANI MIGRANTI
tra i 18 e i 30 anni che godono dello stato di richiedenti asilo o beneficiari di protezione internazionale e che risiedono sul territorio dell'Area Metropolitana di Roma Capitale.
- 5 GIOVANI CON PROCEDIMENTI PENALI
tra i 18 e i 30 anni presso il Tribunale per i minori di Roma, che risiedono sul territorio dell'Area Metropolitana di Roma Capitale

Il progetto, avviato a luglio 2021 e con termine previsto a luglio 2022, si propone di:

- promuovere un percorso di inserimento socio-lavorativo dei destinatari del progetto
- realizzare azioni volte allo sviluppo di abilità e di capacità nel settore agricolo per soggetti in condizione di svantaggio socio-lavorativo
- migliorare le condizioni di salute e le funzioni sociali, emotive e cognitive dei destinatari del progetto
- promuovere l'educazione agricola e alimentare, la salvaguardia della biodiversità nonché la diffusione della conoscenza del territorio
- valorizzare l'Azienda Agricola di Castel di Guido attraverso la riattivazione del ciclo agricolo

Il progetto è frutto della collaborazione tra organizzazioni del Terzo Settore, mondo accademico e istituzioni pubbliche coinvolti in una logica multilivello e multidisciplinare:

SOGGETTO ATTUATORE

Associazione Temporanea di Scopo (ATS) che coordina e realizza il progetto:

- MANDATARIA: PeopleTakeCare – Associazione di Promozione Sociale
- MANDANTI: Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" e Istituto di Formazione Cooperativo - I.F.C. Soc. Coop.

SOGGETTI ADERENTI

Collaborazioni a titolo gratuito

- Ministero della Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
- Assessorato alle Politiche del verde, benessere degli animali e rapporti con la cittadinanza attiva nell'ambito del decoro urbano di Roma Capitale

- Municipio XIII Roma Aurelio
- ASL Roma 1 - Dipartimento Salute Mentale
- Mio fratello è figlio unico Cooperativa Sociale Onlus
- Associazione Culturale Manager Senza Frontiere

<https://www.peopletakecare.it/agricoltura-sociale/>

AGRICOLTURA SOCIOINNOVATIVA – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA “TOR VERGATA”

Sviluppo e realizzazione del progetto “Agricoltura SociInnovativa – Università degli Studi di Roma Tor Vergata” finanziato con contributo pubblico della Regione Lazio a valere sull' Avviso Pubblico “Comunità Solidali 2019”.

Numero destinatari coinvolti: 10 ragazzi/e con disabilità, con disturbi specifici dell'apprendimento (dislessia, disgrafia, disortografia, discalculia) o difficoltà temporanee.

Il progetto, terminato a inizio novembre 2021, ha raggiunto i seguenti obiettivi:

- sviluppo di un percorso di inserimento socio-lavorativo per i destinatari del progetto;
- promozione dell'educazione agricola e alimentare, della salvaguardia della biodiversità;

Il progetto ha realizzato una PIATTAFORMA SPERIMENTALE DI AGRICOLTURA “SociInnovativa” che è stata in grado da un lato di promuovere modelli sostenibili di produzione agricola (impianti di acquaponica – Agricoltura 2.0) e dall'altro di attivare percorsi di inclusione e inserimento socio-lavorativa in favore dei destinatari del progetto.

Il progetto si è inserito nell'ambito delle iniziative svolte dall'Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” – CARIS (Commissione dell'Ateneo Roma Tor Vergata per l'Inclusione degli Studenti con disabilità e DSA) per favorire una partecipazione piena e attiva nella vita universitaria degli studenti con disabilità

Soggetto Proponente: PeopleTakeCare-APS

Collaborazioni:

- Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” – CARIS
- Tor Vergata – Confapi Contamination Hub S.r.l.
- Associazione Culturale Manager Senza Frontiere

<https://www.peopletakecare.it/agricoltura-socioinnovativa/>

Nel corso del 2021, PeopleTakeCare-APS ha inoltre presentato PROGETTI SOCIALI a valere su avvisi pubblici e privati per un importo complessivo di circa 522 mila euro.

id	anno	progetto	descrizione progetto	ente finanziatore	importo progetto (euro)	partenariato	stato
39	2021	Agricoltura SociolInnovativa - Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"	Costituzione di una PIATTAFORMA SPERIMENTALE DI AGRICOLTURA "SociolInnovativa" che sia in grado da un lato di promuovere modelli sostenibili di produzione agricola (impianti di acquaponica - Agricola 2.0) e dall'altro di attivare percorsi di inclusione e inserimento socio-lavorativa in favore degli studenti dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata con disabilità, con disturbi specifici dell'apprendimento.	Chiesa Evangelica Valdese (Unione delle Chiese Metodiste e Valdesi)	49.880,46	PeopleTakeCare	non aggiudicato
40	2021	Cerco Lavoro	Nell'ambito dell'assistenza familiare privata a domicilio non sanitaria, la proposta progettuale prevede: - da una parte, la selezione e la formazione di disoccupati e inoccupati in condizioni di precarietà socioeconomica e lavorativa, così da garantire un adeguato livello di qualità dell'offerta di lavoro; - dall'altra, lo sviluppo e la realizzazione di una "piattaforma web #JobMatching" dove si possano incontrare digitalmente la domanda e l'offerta di lavoro (colf, badanti e baby sitter)	Chiesa Evangelica Valdese (Unione delle Chiese Metodiste e Valdesi)	51.401,88	PeopleTakeCare	non aggiudicato
41	2021	Agricoltura SociolInnovativa - Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" PARTE 2A	Costituzione di una PIATTAFORMA SPERIMENTALE DI AGRICOLTURA "SociolInnovativa" che sia in grado da un lato di promuovere modelli sostenibili di produzione agricola (impianti di acquaponica - Agricola 2.0) e dall'altro di attivare percorsi di inclusione e inserimento socio-lavorativa in favore degli studenti dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata con disabilità, con disturbi specifici dell'apprendimento	Regione Lazio	55.099,24	PeopleTakeCare	aggiudicato APERTO
42	2021	Esecuzione tamponi Comunità Donna "Don Orione"-Roma	Misure di sostegno per l'esecuzione del test antigenico per le operatrici della Comunità Donna "Don Orione" - Roma (2A EDIZIONE)	Lazio Crea S.p.A.	556,00	PeopleTakeCare	aggiudicato CHIUSO
43	2021	Cambiamo aria...let's go outdoors! - "BAMBINI" (età 6-11)	L'obiettivo generale del progetto è offrire un'esperienza di outdoor education ai bambini (età 6-11) accolti nelle strutture residenziali che offrono servizi socio-assistenziali per donne vittime di violenza e minori (case famiglia, case rifugio, comunità alloggio per donne in difficoltà e minori, ecc.).	Lazio Crea S.p.A.	39.055,00	-	aggiudicato CHIUSO
44	2021	Cambiamo aria...let's go outdoors! - "RAGAZZI" (12-19 anni)	L'obiettivo generale del progetto è offrire un'esperienza di outdoor education ai ragazzi (età 12-19) accolti nelle strutture residenziali che offrono servizi socio-assistenziali per donne vittime di violenza e minori (case famiglia, case rifugio, comunità alloggio per donne in difficoltà e minori, ecc.).	Lazio Crea S.p.A.	39.055,00	-	non aggiudicato
45	2021	CAMBIAMO ARIA ... LET'S GO OUTDOORS! MINORI (2° EDIZIONE)	L'obiettivo è offrire un'esperienza di outdoor education ai minori dei nuclei familiari madre-bambino/a accolti nelle strutture residenziali socio-assistenziali per donne in difficoltà (vittime di violenza fisica e psichica, vittime di tratta, ecc.).	Unicredit Foundation	39.055,00	-	in attesa di graduatoria

id	anno	progetto	descrizione progetto	ente finanziatore	importo progetto (euro)	partenariato	stato
46	2021	Esecuzione tamponi Comunità Donna "Don Orione"-Roma	Misure di sostegno per l'esecuzione del test antigenico per le operatrici della Comunità Donna "Don Orione" - Roma (3 [^] EDIZIONE)	Lazio Crea S.p.A.	1.505,00	PeopleTakeCare	in attesa di graduatoria
47	2021	Cambiamo aria...let's go outdoors! - 2 ^a Edizione	L'obiettivo della proposta progettuale è quello di valorizzare: 1. l'apprendimento informale e l'autonomia personale, ovvero la riattivazione delle potenzialità dei minori a partire da quelle fisiche, sociali, intellettuali ed emotive; 2. la scoperta dei benefici delle pratiche outdoor e di quelle riflessive 3. la socializzazione tra minori appartenenti a strutture diverse	Chiesa Evangelica Valdese (Unione delle Chiese Metodiste e Valdesi)	69.582,80	PeopleTakeCare	in attesa di graduatoria
48	2021	Servizi in rete di orientamento e inserimento lavorativo per donne in difficoltà	Gli obiettivi della proposta progettuale sono: 1. creazione di una rete di servizi di orientamento, consulenza e formazione finalizzata al (re)inserimento delle destinatarie di progetto nel mondo del lavoro; 2. rafforzamento dell'autonomia decisionale e finanziaria delle destinatarie, sia individuale che familiare, per aumentare le probabilità di impiego e di mantenimento del posto di lavoro nel lungo periodo.	Chiesa Evangelica Valdese (Unione delle Chiese Metodiste e Valdesi)	127.195,84	PeopleTakeCare	in attesa di graduatoria
49	2021	Cambiamo aria...let's go outdoors! - 2 ^a Edizione	L'obiettivo della proposta progettuale è quello di valorizzare: 1. l'apprendimento informale e l'autonomia personale, ovvero la riattivazione delle potenzialità dei minori a partire da quelle fisiche, sociali, intellettuali ed emotive; 2. la scoperta dei benefici delle pratiche outdoor e di quelle riflessive 3. la socializzazione tra minori appartenenti a strutture diverse	Unione Cristiana Evangelica Battista d'Italia (UCEBI)	50.000,00	PeopleTakeCare	in attesa di graduatoria

La distribuzione dei progetti sociali presentati dalla costituzione dell'Associazione fino al 31/12/2021 risulta essere la seguente:

	2017	2018	2019	2020	2021	Totale complessivo
aggiudicata e sottoscritto accordo quadro biennale			1.762.863,80			1.762.863,80
aggiudicato APERTO			399.834,50		55.099,24	454.933,74
aggiudicato CHIUSO	14.897,50	56.300,00	63.282,24	12.290,00	39.611,00	186.380,74
in attesa di graduatoria					287.338,64	287.338,64
non aggiudicato	-	1.233.852,47	1.118.135,40	1.349.738,42	140.337,34	3.842.063,63
non presentato		249.724,23				249.724,23
revocato con decreto n. 0483032 del 28/12/2018 del Pref.		1.702.944,00				1.702.944,00
Totale complessivo	14.897,50	3.242.820,70	3.344.115,94	1.362.028,42	522.386,22	8.486.248,78

Infine, nel corso del 2021, PeopleTakeCare-APS ha avviato il progetto descritto precedentemente **Comunità Donna "DON ORIONE"** – Roma, con una stima di valore della produzione/anno di circa 600 mila euro.

I progetti sociali sono stati presentati a finanziamento grazie anche al contributo di partenariati promossi dalla PeopleTakeCare-APS e composti da organizzazioni private o del terzo settore e pubbliche amministrazioni centrali e locali, dimostrando di fatto l'efficacia dell'"ecosistema di partnership" realizzato nel tempo dalla stessa PeopleTakeCare-APS.

SEZIONE 3 RELAZIONE DI MISSIONE E PREVISIONI 2022

Prima di definire i punti fermi e i riferimenti per le attività e le iniziative dell'esercizio 2022, appare utile ricordare la vision, la mission e i principi dell'Associazione precedentemente richiamati:

- Vision: ci prendiamo cura delle persone, intraprendendo iniziative che consentano di perseguire il bene comune.
- Mission: realizziamo progetti per l'accoglienza, l'inclusione e l'inserimento socio-economico di soggetti svantaggiati e/o disabili, nel pieno rispetto della normativa vigente e in coerenza con le politiche e i programmi delle istituzioni europee, nazionali e locali.
- Principi: siamo apertistici e ci atteniamo ai seguenti principi: sociale, democratica, imparziale e responsabile.

La PeopleTakeCare-APS, quindi, si prefigge di favorire, sostenere e promuovere direttamente o indirettamente, anche attraverso forme di collaborazione con altre organizzazioni pubbliche, private o del terzo settore, iniziative e attività di utilità sociale a favore dei soggetti svantaggiati e/o disabili, con particolare attenzione agli anziani, alle donne svantaggiate, ai disabili, ai richiedenti o titolari protezione internazionale e MSNA, agli studenti, ai disoccupati e inoccupati, ecc..

In virtù della Mission dell'Associazione, nel corso del 2022 l'Associazione prevede di concentrare le proprie energie sui seguenti progetti:

Utenza	Tipologia progetto	Fonte finanziamento	n. utenti	Importo progetto
DONNE IN DIFFICOLTA' con eventuali figli minori	PROGETTO ACCOGLIENZA Struttura residenziale per donne in difficoltà	Servizi Sociali dei Municipi di Roma Capitale e altri Comuni italiani	40	1.200 k
DISABILI/MIGRANTI	PROGETTO INCLUSIONE Agricoltura Sociale	Enti pubblici	40	400 k
DONNE IN DIFFICOLTA' con eventuali figli minori	PROGETTO INCLUSIONE Outdoor Education	Enti pubblici e privati	20	50 k
TOTALE			100	1.450 k

Infine, come di consuetudine, PeopleTakeCare-APS proseguirà l'**ampliamento dell'ecosistema di partnership** con organizzazioni nazionali e internazionali funzionali sia ai progetti di accoglienza sia ai progetti di inclusione e inserimento socio-economico.

SEZIONE 4 ANALISI FATTORI DI RISCHIO

CONTENZIOSI IN ESSERE

Alla data odierna, non risultano in essere contenziosi legali con terze parti.

RISCHIO CREDITO

Non sussiste alcun rischio credito di rilevanza.

RISCHIO FINANZIARIO

Non sussiste alcun rischio finanziario di rilevanza.

ALTRI RISCHI

Il sistema di management e di controllo interno, definito dal Codice Etico (D.Lgs. 231/2001) della PeopleTakeCare-APS in vigore dal 19 novembre 2018, risulta essere adeguato.

Nel corso dell'anno 2022 sarà nominato l'Organismo di Vigilanza per il monitoraggio sull'applicazione del Codice stesso da parte dei destinatari.

Tuttavia, come evidenziato nei conti d'ordine, sono state sottoscritte dalla PeopleTakeCare-APS e dal suo Legale Rappresentante, polizze fidejussorie per un importo complessivo di circa 340 mila euro:

GARANZIE FIDEJUSSORIE PER L'ANTICIPAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI

fidejussore	debitore	creditore	importo garantito	STATO
Cattolica Assicurazioni	PeopleTakeCare-APS	Regione Lazio	39.983,17 €	ATTIVA
Cattolica Assicurazioni	PeopleTakeCare-APS	Laziocrea S.p.A.	31.244,00 €	ATTIVA
Bene Assicurazioni	PeopleTakeCare-APS	Regione Lazio	159.933,80 €	ATTIVA
Cattolica Assicurazioni	PeopleTakeCare-APS	Regione Lazio	39.932,74 €	ATTIVA

271.093,71 € TOTALE

FIDEJUSSIONI PERSONALI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

fidejussore	debitore	creditore	importo garantito	STATO
Renato Leone	PeopleTakeCare-APS	INTESA SAN PAOLO	15.000,00 €	ATTIVA
Renato Leone	PeopleTakeCare-APS	UNICREDIT	53.759,60 €	ATTIVA

68.759,60 € TOTALE

Roma, 3 febbraio 2022

Il Presidente
(dott. Renato Leone)

PeopleTakeCare-APS

Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021

Dati anagrafici	
Sede legale in	ROMA, VIA FRANCESCO DENZA 20
Sede operativa in	ROMA, VIA CORNELIA 498
Codice Fiscale	97939380586
Numero REA	RM 1629514
P.I.	15317781001
Settore di attività prevalente (ATECO)	88.99.00
Registro MLPS (1 ^ Sezione)	n. A/1149/2019/RM
Registro APS Regione Lazio	n. 2222

Stato patrimoniale

31-12-2021

Stato patrimoniale	
Attivo	
B) Immobilizzazioni	
I - Immobilizzazioni immateriali	4.600
II - Immobilizzazioni materiali	1.329
Totale immobilizzazioni (B)	5.929
C) Attivo circolante	
II - Crediti	
esigibili entro l'esercizio successivo	106.208
esigibili oltre l'esercizio successivo	500
Totale crediti	106.708
IV - Disponibilità liquide	68.136
Totale attivo circolante (C)	174.844
D) Ratei e risconti	1.349
Totale attivo	182.122
Passivo	
A) Patrimonio netto	
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	10.410
Totale patrimonio netto	10.410
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	7.291
D) Debiti	
esigibili entro l'esercizio successivo	97.170
esigibili oltre l'esercizio successivo	66.430
Totale debiti	163.600
E) Ratei e risconti	821
Totale passivo	182.122

Conto economico

31-12-2021

Conto economico	
A) Valore della produzione	
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	501.574
5) altri ricavi e proventi	
altri	40.034
Totale altri ricavi e proventi	40.034
Totale valore della produzione	541.608
B) Costi della produzione	
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	74.276
7) per servizi	179.621
8) per godimento di beni di terzi	56.483
9) per il personale	
a) salari e stipendi	153.876
b) oneri sociali	27.766
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	7.780
c) trattamento di fine rapporto	7.780
Totale costi per il personale	189.422
14) oneri diversi di gestione	20.599
Totale costi della produzione	520.401
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	21.207
C) Proventi e oneri finanziari	
16) altri proventi finanziari	
d) proventi diversi dai precedenti	
altri	11
Totale proventi diversi dai precedenti	11
Totale altri proventi finanziari	11
17) interessi e altri oneri finanziari	
altri	2.246
Totale interessi e altri oneri finanziari	2.246
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(2.235)
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	
19) svalutazioni	
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	6.950
Totale svalutazioni	6.950
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	(6.950)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	12.022
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	
imposte correnti	1.612
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	1.612
21) Utile (perdita) dell'esercizio	10.410

Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2021

Nota integrativa, parte iniziale

PeopleTakeCare-APS (di seguito "Associazione"), a decorrere da 01/01/2021, ha determinato l'applicazione del principio di competenza (bilancio civilistico) rispetto a quello di cassa (rendiconto finanziario) utilizzato fino all'anno 2020.

Pertanto, il presente bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021, rappresenta il primo documento civilistico predisposto dall'Associazione, al fine di agevolare l'interlocuzione con i principali stakeholders (istituti di credito, compagnie di assicurazione, ecc.), ed evidenzia un'utile d'esercizio pari ad € 10.410.

Il bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021, costituito dallo Stato patrimoniale, Conto economico, Nota integrativa e Relazione sulla gestione, è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione finanziaria dell'Associazione, i risultati delle operazioni, nonché la sua gestione.

Il bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021 è stato redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art.2435 bis c.c.

Informazioni di carattere generale

L'Associazione opera nel terzo settore, svolgendo la sua attività senza scopo di lucro e realizzando progetti per l'accoglienza, l'inclusione e l'inserimento socio-economico di soggetti svantaggiati e/o disabili, nel pieno rispetto della normativa vigente e in coerenza con le politiche e i programmi delle istituzioni europee, nazionali e locali.

Nel corso dell'esercizio, l'attività si è svolta regolarmente nel rispetto delle normative emanate per fronteggiare l'emergenza sanitaria dovuta dal Covid-19 e non si segnalano fatti rilevanti che abbiano modificato o condizionato significativamente l'andamento della gestione.

Deroghe

Non si sono ravvisate disposizioni del Codice Civile la cui applicazione sia risultata incompatibile con la rappresentazione veritiera e corretta.

Principi di redazione

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2021, seguono quelli ad oggi previsti per gli Enti del Terzo Settore e sono individuabili essenzialmente in:

- comprensibilità;
- imparzialità e neutralità;
- significatività e rilevanza;
- prudenza;
- prevalenza della sostanza sulla forma;
- comparabilità e coerenza;
- verificabilità dell'informazione;
- annualità;
- principio del costo.

Gli importi indicati nella presente nota integrativa, ove non espressamente evidenziato, sono esposti in unità di Euro.

Per la redazione del bilancio sono stati osservati i criteri indicati nell'art. 2426 del c.c.

Ogni posta di bilancio segue il nuovo principio della rilevanza desunto dalla direttiva 2013/34 secondo cui "*è rilevante lo stato dell'informazione quando la sua omissione o errata indicazione potrebbe ragionevolmente influenzare le decisioni prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio dell'impresa*".

Come indicato nelle premesse, è stato altresì seguito il postulato della competenza economica per cui l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente e attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti finanziari (incassi e pagamenti).

Si è tenuto conto, ove necessario, dei principi contabili pubblicati da OIC ed aggiornati a seguito delle novità introdotte dal D.Lgs. 139/2015, che recepisce la Direttiva contabile 34/2013/UE.

Criteri di valutazione applicati

Valutazione delle attività e passività in moneta diversa dall'euro

Non vi sono attività e passività in moneta diversa dall'euro.

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono originariamente iscritte al costo di acquisto comprensivo degli oneri accessori. Il costo originario viene sistematicamente ridotto in ogni esercizio, a titolo di ammortamento, in funzione della residua possibilità di utilizzazione.

Le immobilizzazioni che, alla data di chiusura dell'esercizio, risultino durevolmente di valore inferiore a quello di iscrizione, vengono iscritte a tale minor valore e la differenza viene imputata a conto economico come svalutazione. Qualora vengano meno i motivi della rettifica effettuata il valore originario viene ripristinato.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono originariamente iscritte al costo di acquisto o di produzione.

Il costo d'acquisto include gli oneri accessori ed è rettificato delle rivalutazioni monetarie effettuate ai sensi di legge, ove effettuate.

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte al netto dei rispettivi ammortamenti cumulati. Questi vengono imputati al conto economico in modo sistematico e costante, sulla base di aliquote ritenute rappresentative della stimata vita utile basata sulla residua possibilità di utilizzazione dei cespiti (sulla base delle aliquote fiscalmente consentite dal D.M. 31 dicembre 1988 per i cespiti acquistati a partire dall'esercizio 1989 e dal D.

M. 29 ottobre 1974 per quelli acquistati negli esercizi precedenti).

Le immobilizzazioni che, alla data di chiusura dell'esercizio, risultino durevolmente di valore inferiore a quello di iscrizione, vengono ridotte a tale minor valore e la differenza viene imputata a conto economico come svalutazione. Qualora vengano meno i motivi della rettifica effettuata per perdite durevoli di valore viene ripristinato il valore originario.

Rimanenze

Non si rilevano rimanenze al 31/12/2021.

Crediti e debiti

I *crediti* sono iscritti al presunto valore nominale al netto dei premi, degli sconti, degli abbuoni previsti contrattualmente o comunque concessi. L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti, tenendo in considerazione l'anzianità dei crediti e le condizioni economiche generali di settore.

I *debiti* sono esposti al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono iscritte al valore nominale.

Ratei e risconti

I ratei e i risconti sono calcolati secondo il principio della competenza economica e temporale.

Fondi Per Rischi Ed Oneri

Gli accantonamenti per rischi ed oneri sono destinati alla copertura di oneri di natura determinata, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio sono indeterminati o l'ammontare alla data di sopravvenienza.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato è determinato in conformità di quanto previsto dall'art. 2120 del codice civile e dai contratti di lavoro vigenti e copre le spettanze dei dipendenti maturate alla data del bilancio.

Tale passività è soggetta a rivalutazione come previsto dalla normativa vigente.

Costi e ricavi

I costi e i ricavi sono esposti in bilancio secondo i principi della prudenza e della competenza con rilevazione dei relativi ratei e risconti. I ricavi e i proventi sono iscritti al netto dei resi, degli sconti, abbuoni e premi nonché delle imposte direttamente connesse con la vendita dei prodotti e la prestazione dei servizi.

I costi e gli oneri sono iscritti al netto di eventuali resi, sconti, abbuoni e premi, nonché delle imposte direttamente connesse con l'acquisto dei beni o delle prestazioni.

Imposte

Le attività svolte dalla nostra Associazione sono ricomprese tra quelle non imponibili ai fini IRES, ai sensi dell'art. 143 del T.U.I.R., per la loro natura non commerciale.

Ai fini IRAP invece, per le Associazioni che svolgono esclusivamente attività istituzionale, la base imponibile si determina con riferimento al cosiddetto metodo retributivo, ed è costituita dall'ammontare di:

- retribuzioni spettanti al personale dipendente;
- compensi per il personale assimilati al reddito di lavoro dipendente;

- compensi erogati per collaborazioni coordinate e continuative;
- compensi erogati per attività di lavoro autonomo occasionale.

Sono state iscritte le imposte di competenza dell'esercizio.

Conti d'ordine

I conti d'ordine rappresentano annotazioni di memoria, a corredo della situazione patrimoniale-finanziaria esposta dallo stato patrimoniale; essi non costituiscono attività e passività in senso proprio.

Svolgono una funzione informativa su operazioni che, pur non influenzando quantitativamente sul patrimonio o sul risultato economico dell'esercizio, possono influenzare tali grandezze in esercizi successivi.

Essi comprendono le garanzie, gli impegni, i beni di terzi presso l'Associazione e i beni della stessa presso terzi.

L'articolo 2424, comma 3, codice civile prevede che *“in calce allo stato patrimoniale devono risultare le garanzie prestate direttamente o indirettamente, distinguendosi fra fideiussioni, avalli, altre garanzie personali e garanzie reali, ed indicando separatamente, per ciascun tipo, le garanzie prestate a favore”,* cioè nell'interesse *“di imprese controllate e collegate, nonché di controllanti e di imprese sottoposte al controllo di queste ultime; devono inoltre risultare gli altri conti d'ordine”*.

Si rimanda alla sezione “Altre informazioni” per il dettaglio delle garanzie riferite all'esercizio 2021.

Nota integrativa abbreviata, attivo

Immobilizzazioni

Movimenti delle immobilizzazioni

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Totale immobilizzazioni
Valore di fine esercizio			
Costo	4.600	1.329	5.929
Valore di bilancio	4.600	1.329	5.929

Attivo circolante

Rimanenze

Non si rilevano rimanenze per l'esercizio chiuso al 31/12/2021.

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Variazioni dei crediti iscritti nell'attivo circolante

Nelle tabelle seguenti vengono riportati, distintamente per ciascuna voce, l'ammontare dei crediti specifica indicazione della natura e con specifica ripartizione secondo le aree geografiche.

	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	100.227	100.227
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	1.434	1.434
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	3.287	3.287
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	104.948	104.948

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

Nel rispetto dei principi di trasparenza e chiarezza si è provveduto a ripartire tutti i crediti dell'Associazione per area geografica

Area geografica	Italia	Totale
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	100.227	100.227
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	1.434	1.434
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	3.287	3.287
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	104.948	104.948

Disponibilità liquide

La composizione della voce Disponibilità liquide e la variazione rispetto al precedente esercizio è analizzata nel prospetto seguente:

	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	68.088	68.088
Denaro e altri valori in cassa	48	48
Totale disponibilità liquide	68.136	68.136

Ratei e risconti attivi

Misurano proventi ed oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi ed oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo.

	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Risconti attivi	1.349	1.349
Totale ratei e risconti attivi	1.349	1.349

Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

Patrimonio netto

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
Utile (perdita) dell'esercizio	10.409	10.409
Totale patrimonio netto	10.409	10.409

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito dell'Associazione al 31/12/2021 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	7.291
Totale variazioni	7.291
Valore di fine esercizio	7.291

Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

I Debiti verso i fornitori sono iscritti al netto degli sconti commerciali; gli sconti cassa sono invece rilevati al momento del pagamento.

La voce Debiti tributari accoglie solo le passività per imposte certe e determinate. Non esistono variazioni significative nella consistenza della voce Debiti tributari.

Variazioni e scadenza dei debiti

	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Debiti verso soci per finanziamenti	12.670	12.670
Debiti verso banche	54.135	54.135
Debiti verso fornitori	40.957	40.957
Debiti tributari	12.861	12.861
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	10.596	10.596
Altri debiti	32.381	32.381
Totale debiti	163.600	163.600

Ratei e risconti passivi

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei passivi	821	821
Totale ratei e risconti passivi	821	821

Nota integrativa abbreviata, conto economico

Valore della produzione

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni

Ricavi delle vendite e delle prestazioni	Valore esercizio corrente
Attività commerciale	546
Quote associative	120
Attività Istituzionale – Rette comunali	257.658
Attività Istituzionale – 5*1000	1.772
Attività Istituzionale – Finanziamenti pubblici	241.478
Totale	501.574

Suddivisione degli altri ricavi e proventi

Altri ricavi e proventi	Valore esercizio corrente
Erogazioni liberali	23.973
Sopravvenienze attive ordinarie	6.061
Sopravvenienze attive straordinarie	10.000
Totale	40.034

Pertanto, il valore complessivo della produzione è pari ad Euro 541.608.

Costi della produzione

I "costi della produzione", al pari dei ricavi, sono iscritti al netto di resi, sconti, abbuoni e premi, nonché delle imposte direttamente connesse.

I costi sono strettamente inerenti all'attività sociale così come esposta nella relazione sulla gestione.

Tutti i costi sono correlati ai ricavi di cui alla sezione A) del conto economico.

Proventi e oneri finanziari

Ripartizione degli interessi e altri oneri finanziari per tipologia di debiti

	Interessi e altri oneri finanziari
Altri	2.246
Totale	2.246

Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

Vengono iscritte le imposte di competenza dell'esercizio.

L'IRAP dovuta per l'esercizio chiuso al 31/12/2021 è pari ad € 1.612.

Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, comma 1, n. 15, c.c.)

L'Associazione nel corso del 2021 ha avuto mediamente n. 4 dipendenti.

	Numero medio
Dirigenti	1
Quadro	1
Impiegati	2
Totale Dipendenti	4

Al 31/12/2021, risultano in forza n. 13 dipendenti.

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

Non sono stati erogati compensi agli amministratori e l'Associazione non ha costituito il collegio sindacale.

Compensi al revisore legale o società di revisione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 16-bis, C.c.)

L'Associazione non è soggetta all'obbligo di revisione legale.

Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale

Si riportano qui di seguito le garanzie fidejussorie dell'Associazione e del Legale Rappresentante risultanti per l'esercizio chiuso al 31/12/2021:

GARANZIE FIDEJUSSORIE PER L'ANTICIPAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI

fidejussore	debitore	creditore	importo garantito	STATO
Cattolica Assicurazioni	PeopleTakeCare-APS	Regione Lazio	39.983,17 €	ATTIVA
Cattolica Assicurazioni	PeopleTakeCare-APS	Laziocrea S.p.A.	31.244,00 €	ATTIVA
Bene Assicurazioni	PeopleTakeCare-APS	Regione Lazio	159.933,80 €	ATTIVA
Cattolica Assicurazioni	PeopleTakeCare-APS	Regione Lazio	39.932,74 €	ATTIVA

271.093,71 € TOTALE

FIDEJUSSIONI PERSONALI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

fidejussore	debitore	creditore	importo garantito	STATO
Renato Leone	PeopleTakeCare-APS	INTESA SAN PAOLO	15.000,00 €	ATTIVA
Renato Leone	PeopleTakeCare-APS	UNICREDIT	53.759,60 €	ATTIVA

68.759,60 € TOTALE

Informazioni sulle operazioni con parti correlate

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-bis, C.c.)

L'Associazione non ha posto in essere operazioni con parti correlate.

Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-ter, C.c.)

L'Associazione non ha in essere accordi non risultanti dallo Stato patrimoniale.

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

L'Associazione continua a perseguire la propria mission, attraverso la realizzazione dei progetti sociali mediante la partecipazione ad Avvisi Pubblici e l'avvio di nuove strutture residenziali che prestano servizi socio-assistenziali.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Informazioni relative alle erogazioni pubbliche previste dalla legge annuale per il mercato e la concorrenza (L. 124/2017, art. 1, comma 125)

Nel corso dell'esercizio, l'Associazione ha ricevuto sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di cui alla L. 124/2017, art.1, comma 25, pari a:

- € 257.657,82 a titolo di rette comunali per servizi socio-assistenziali per strutture residenziali;
- € 242.805,56 a titolo di finanziamenti pubblici. In riferimento a questi, si sottolinea che l'importo di € 1.327,18 verrà restituito alla LAZIOcrea S.p.A., in quanto rappresenta la quota di finanziamento non speso dall'Associazione. La restituzione avverrà nel corso dell'esercizio 2022.

Le seguenti Tabelle riportano i dati inerenti a soggetti eroganti, ammontare o valore dei beni ricevuti e breve descrizione delle motivazioni annesse al beneficio, distinti in base alla voce di ricavo contabilizzata.

Rette comunali	Soggetto erogante	Contributo ricevuto	Causale
N.1	Comune di Fiumicino	78.552,56	Rette comunali
N.2	Roma Capitale – III Municipio	93.500,26	Rette comunali
N.3	Roma Capitale – V Municipio	25.300,00	Rette comunali
N.4	Roma Capitale – VI Municipio	36.105,00	Rette comunali
N.5	Roma Capitale – XIV Municipio	24.200,00	Rette comunali
TOTALE		257.657,82	

Finanziamenti pubblici	Soggetto erogante	Contributo ricevuto	Causale
N.1	Regione Lazio	39.983,17	anticipo contributo progetto Comunità Solidali 2019
N.2	Regione Lazio	9.995,79	saldo contributo progetto Comunità Solidali 2019
N.3	Regione Lazio	159.933,80	1° anticipo contributo progetto Agricoltura Sociale
N.4	LAZIOcrea S.p.A.	31.244,00	anticipo contributo progetto outdoor education 2021
N.5	LAZIOcrea S.p.A.	444,80	contributo rimborso test anticovid (2° ed.)
N.6	LAZIOcrea S.p.A.	1.204,00	contributo rimborso test anticovid (3° ed.)
TOTALE		242.805,56	

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

In osservanza dell'art. 20 del nostro Statuto, l'utile conseguito verrà devoluto in attività, impianti ed incrementi patrimoniali finalizzati al raggiungimento degli scopi associativi.

Nota integrativa, parte finale

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.